



DELIBERAZIONE DI GIUNTA N. 135/2006/DG DEL 23/11/2006

OGGETTO: DOTAZIONE ORGANICA EX ART. 1 COMMA 98 DELLA LEGGE 30 DICEMBRE 2004 N. 311 ED ART. 6 DECRETO MINISTERIALE DELLE ATTIVITÀ PRODUTTIVE 8.2.2006, PIANTA ORGANICA E NUOVO ORGANIGRAMMA DELL'ENTE CAMERALE: APPROVAZIONE.

LA GIUNTA CAMERALE

visto l'art. 6 del D. Lgs. 165/2001 ai sensi del quale nelle amministrazioni pubbliche la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate ispirandosi a criteri di funzionalità rispetto ai compiti e ai programmi di attività - nel perseguimento degli obiettivi di efficienza, efficacia ed economicità - ampia flessibilità e collegamento delle attività degli uffici, previa verifica degli effettivi fabbisogni e previa consultazione delle organizzazioni sindacali rappresentative;

visto il Decreto del Ministero delle attività produttive emanato in data 8 febbraio 2006 d'intesa con la Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica - e con il Ministero dell'economia e delle finanze, in esecuzione di quanto previsto dall'art. 1 comma 98 della Legge 30 dicembre 2004 n. 311 (Finanziaria 2005), il quale individua per le Camere di Commercio specifici indicatori di equilibrio economico-finanziario, volti a fissare criteri e limiti per le assunzioni a tempo indeterminato;

visto, in particolare, l'art. 6 del suddetto Decreto, ai sensi del quale le assunzioni devono essere effettuate nel rispetto della programmazione triennale dei fabbisogni di cui all'art. 39 della L. 449/1997 ed all'art. 6 del D. Lgs. 165/2001, in coerenza con i quali le Camere provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, tenendo conto che la differenza tra le stesse ed il personale in servizio non deve superare il 20%;

preso atto che l'attuale dotazione organica, già rideterminata ai sensi dell'art. 34 della L. 289/2002 con deliberazione della Giunta Camerale n. 46 del 27.5.2003, prevede n. 80 posti e che alla data del 31.12.2004, alla quale occorre far riferimento in coerenza al quadro normativo definito dalla L. 331/2004, risultavano in servizio n. 53 dipendenti, come si evince dall'allegato n.1 che evidenzia l'organigramma alla stessa data;

considerato, pertanto, che si rende necessario intervenire sulla consistenza dell'organico riducendola, poiché la stessa presenta uno scostamento - rispetto al personale in servizio (situazione al 31.12.2004) - superiore al 20%;

considerato, altresì, che la pianta organica nel suo complesso (organigramma e dotazione) costituisce uno strumento di fondamentale importanza, in quanto al suo dimensionamento è correlata la possibilità per l'Ente di disporre delle strutture e delle professionalità necessarie per il buon funzionamento dello stesso e che la revisione della pianta organica stessa rientra in un più



ampio disegno di ristrutturazione del sistema organizzativo dell'Ente, finalizzato all'attribuzione di maggiore funzionalità e flessibilità all'apparato nei suoi aspetti strutturali e operativi;

richiamato il provvedimento di Giunta n° 130 del 2/11/2006, stesso oggetto: esame e determinazioni;

dato atto che le organizzazioni sindacali rappresentative sono state previamente consultate in data 14/11/2006 e che la presente rideterminazione della dotazione organica è stata oggetto di informazione preventiva alle OO.SS. e R.S.U. in data 27.9.2006, ai sensi dell'art. 7 del CCNL dell'1.4.1999;

tenuto conto che la programmazione triennale 2006/2008 del fabbisogno di personale dovrà assumere a riferimento essenziale la dotazione organica rideterminata ex art. 1 comma 98 della Legge 30 dicembre 2004, n. 311 ed art. 6 Decreto Ministero delle attività produttive dell'8 febbraio 2006;

rilevato che l'analisi dell'andamento occupazionale nell'ambito della dotazione organica dell'Ente alla luce delle posizioni rese vacanti a seguito di cessazione (intendendosi per tali solo quelle derivanti da estinzione del rapporto di lavoro nel triennio 2004/2006), l'esame delle funzioni, dei servizi, dei nuovi compiti che sono stati attribuiti alle Camere e le carenze di organico determinatesi in taluni uffici evidenziano la necessità di assegnare unità di personale per fronteggiare il carico di lavoro;

ritenendo che la proposta dei membri di Giunta avanzata nella seduta del 2/11/2006 di portare il numero complessivo dei Dirigenti, compreso il Segretario Generale, da 4 a 3 unità, trova fondamento;

preso atto che i Dirigenti attualmente in servizio sono tutti pervenuti nella qualifica dirigenziale a seguito di superamento di concorso pubblico e che la consistenza specifica dell'organico della qualifica dirigenziale stessa è commisurata all'entità ed alla tipologia di incarichi che rispondono alle esigenze del modello organizzativo della Camera di Commercio di L'Aquila;

considerato che la figura del Segretario Generale, all'interno della qualifica unica dirigenziale, occupa l'incarico di vertice e che attualmente ad essere investito di tale ruolo risulta un dirigente della Camera di Commercio di L'Aquila, ad essa già legato da un rapporto di lavoro a tempo indeterminato, con relativo posto in organico, il quale in tal modo vedrebbe solo mutato il proprio incarico fermo restando il contratto di lavoro già esistente (le relative funzioni andrebbero, poi, gestite secondo moduli organizzativi quali, ad es., l'interim);

dato atto, di conseguenza, che il Segretario Generale Dott. Francesco Prosperococco, già Vice Segretario Generale dell'Ente, nelle ipotesi previste e ampiamente illustrate nel provvedimento di Giunta n° 130 del 2/11/2006 che qui si intende integralmente riportato, ha diritto al mantenimento del posto a tempo indeterminato nell'organico dell'Ente.

considerato che la dotazione organica deve essere rideterminata, per le ragioni esposte in premessa, in n. **63** posti così calcolati:



53 unità di personale in servizio al 31.12.2004 + 10 unità (20% di 53 arrotondato per difetto) come risulta dall'allegato 2 e qui di seguito riportato;

CATEGORIA	ORGANICO
Qualifica Dirigenziale (Segretario Generale/Vice Segretario Generale)	3
Cat. D – Accesso D3	3
Cat. D – Accesso D1	13
Cat. C – Accesso C1	26
Cat. B - Accesso B3	10
Cat. B – Accesso B1	4
Cat. A- Accesso A1	4
	63

preso atto che si rende opportuno approvare, contestualmente, la nuova pianta organica dell'Ente e declinare la stessa, con riferimento ai profili professionali, così come segue:

CATEGORIA E PROFILO PROFESSIONALE	ORGANICO	PIANTA ORGANICA
Qualifica Dirigenziale (Segretario Generale/Vice Segretario Generale)	3	3
Cat. D – Accesso D3 Gestore integrato servizi amm.vi e spec. Gestore integrato servizi di rete	3	2 1
Cat. D – Accesso D1 Gestore servizi amministrativi e spec. Gestore servizi di rete	13	8 5
Cat. C – Accesso C1 Assistente servizi amm.vi e di supporto Assistente servizi specialistici e di rete	26	8 18
Cat. B – Accesso B3 Agente spec. ai servizi tecnico amm.vi e di rete	10	10
Cat. B – Accesso B1 Esecutore servizi tecnico-amministrativi	4	4
Cat. A - Accesso A1 Addetto ai servizi ausiliari	4	4

ritenuto opportuno provvedere in merito,



unanime

d e l i b e r a

1. di stabilire, sulla base delle considerazioni illustrate nelle premesse e che formano parte integrante del dispositivo del presente atto, che la dotazione organica della Camera di Commercio di L'Aquila definitivamente rideterminata tenendo conto del personale in servizio alla data del 31.12.2004, in attuazione di quanto previsto dal Decreto Ministero Attività Produttive dell'8 febbraio 2006, è pari a n. 63 unità complessive (17 unità in meno rispetto alla vecchia dotazione organica), come di seguito riportato:

CATEGORIA	ORGANICO
Qualifica Dirigenziale (Segretario Generale/Vice Segretario Generale)	3
Cat. D - Accesso D3	3
Cat. D - Accesso D1	13
Cat. C - Accesso C1	26
Cat. B - Accesso B3	10
Cat. B - Accesso B1	4
Cat. A - Accesso A	4
	—
	63

2. la pianta organica della Camera di Commercio, declinata con riferimento ai profili professionali, come anche illustrato nell'allegato 3, viene definita come segue:



CATEGORIA E PROFILO PROFESSIONALE	ORGANICO	PIANTA ORGANICA
Qualifica Dirigenziale (Segretario Generale/Vice Segretario Generale)	3	3
Cat. D – Accesso D3 Gestore integrato servizi amm.vi e spec. Gestore integrato servizi di rete	3	2 1
Cat. D – Accesso D1 Gestore servizi amministrativi e spec. Gestore servizi di rete	13	8 5
Cat. C – Accesso C1 Assistente servizi amm.vi e di supporto Assistente servizi specialistici e di rete	26	8 18
Cat. B – Accesso B3 Agente spec. ai servizi tecnico amm.vi e di rete	10	10
Cat. B – Accesso B1 Esecutore servizi tecnico-amministrativi	4	4
Cat. A - Accesso A1 Addetto ai servizi ausiliari	4	4

3. Il nuovo organigramma dell'Ente Camerale è quello risultante dall'accluso allegato 2 al presente provvedimento.