



PROGRAMMAZIONE TRIENNALE 2011-2013 DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE – ART. 6 DEL D. L.VO
165/2001 APPROVATA CON DELIB. N° 44 DEL 19/5/2011

categorie	Pianta organica vigente all'1/1/2011			previsione vacanze periodo 2011-2013			totali posti vacanti periodo 2011-2013	posti da coprire con il presente piano	Modalità di acquisizione
	posti	di cui coperti	di cui vacanti	2011	2012	2013	2013		
Segretario Generale	1	1	=	1(**)	=	=	1	1	Concorso pubblico
V. Segretario Generale	2	2	=	=	=	=	=	=	
D3	3	=	3	=	=	=	3	=	
D1	13	8	5	=	=	=	5	=	Mobilità - Concorso pubblico
C	26	19	7	1(***)	=	=	8	4	
B3	10	7(*)	3	=	=	=	3	1	
B1	4	3	1	=	=	=	1	=	
A	4	3	1	=	=	=	1	=	Mobilità
Totale	63	43(*)	20	2	0	0	22	6	

(*) Comprensiva dell'unità di personale assunta in prova dal 21/3/2011 a seguito dell'espletamento concorso pubblico indetto con determinazione del Segretario Generale n. 107 del 12/11/2008.

(**) Scadenza Contratto individuale 30/12/2011

(***) L'Ente Camerale manterrà in servizio il dipendente che cessa per limiti di età ovvero di servizio dall'1/9/2011 fino alla data del trattamento pensionistico prevista all'1/12/2012, ai sensi dei commi 1, 2 e 3 dell'articolo 12 del D.L. n. 78 del 31/5/2010 convertito con modifiche nella Legge 30/7/2010 n. 122.

Si prevede l'attivazione di procedure di mobilità sia preliminari all'avvio di procedure concorsuali sia per la copertura di posti in categoria B1 – C – D ed eventuali altre procedure di mobilità che si rendessero necessarie per la copertura di vacanze o esigenze ulteriori che dovessero sopravvenire oltre al ricorso a rapporti di lavoro flessibile, entro i limiti previsti dalla normativa.