

Sistema Informativo Excelsior

Tavole statistiche

INDICE DELLE TAVOLE

Sintesi dei principali risultati dell'indagine a livello provinciale e confronto con i dati delle precedenti indagini

Tavola A	Imprese che assumono e movimenti previsti, per classi dimensionali e grandi settori
Tavola B	Principali caratteristiche delle assunzioni previste, per classi dimensionali e grandi settori
Tavola C	Distribuzione delle assunzioni previste per grandi gruppi professionali (classificazione ISCO) e per livello di istruzione richiesto, per classi dimensionali e grandi settori (quote % sul totale)

Sezione 1 - Le assunzioni previste nel 2005: dati sintetici

Tavola 1	Imprese che prevedono assunzioni nel 2005, imprese che non prevedono assunzioni e motivi di non assunzione: quote percentuali e confronti territoriali
Tavola 2	Movimenti e tassi previsti per il 2005 per classi dimensionali e confronti territoriali
Tavola 3	Assunzioni previste nel 2005 per livello di inquadramento e classi di età: distribuzione percentuale e confronti territoriali
Tavola 4	Assunzioni previste nel 2005 per tipo di contratto: distribuzione percentuale e confronti territoriali
Tavola 5	Assunzioni previste nel 2005 per livello di esperienza richiesto: distribuzione percentuale e confronti territoriali
Tavola 6	Assunzioni previste nel 2005 per grandi gruppi professionali (classificazione ISCO): distribuzione percentuale e confronti territoriali
Tavola 7	Assunzioni previste nel 2005 per livelli di istruzione richiesti e livelli formativi equivalenti (*): distribuzione percentuale e confronti territoriali
Tavola 8	Assunzioni previste nel 2005 di difficile reperimento e con necessità di ulteriore formazione: distribuzione percentuale e confronti territoriali
Tavola 9	Altre caratteristiche delle assunzioni previste nel 2005: distribuzione percentuale e confronti territoriali
Tavola 10	Incidenza delle imprese che nel 2004 hanno utilizzato personale con contratti temporanei: quota percentuale sul totale e confronti territoriali
Tavola 11	Personale ospitato in tirocinio/stage e canali utilizzati per la selezione del personale: quota percentuale sul totale e confronti territoriali

Sezione 2 - Le professioni richieste

Tavola 12.1	Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 di dirigenti, impiegati e tecnici, per grandi gruppi professionali, (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche
Tavola 12.2	Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 di operai e personale non qualificato, per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Sezione 3 - I livelli di istruzione e gli indirizzi di studio richiesti

Tavola 13	Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 secondo il livello di istruzione esplicitamente segnalato dalle imprese, la durata di esperienza specifica richiesta e il livello formativo equivalente
Tavola 14	Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per necessità di ulteriore formazione, secondo l'indirizzo di studio esplicitamente segnalato dalle imprese e secondo l'indirizzo formativo equivalente

Tavola 15.2 Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per livelli di istruzione, per classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche
Diploma di scuola media superiore

Tavola 15.3 Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per livelli di istruzione, per classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche
Istruzione e formazione professionale

Sezione 4 - Le assunzioni previste nei settori dell'economia provinciale

Tavola 16 Movimenti e tassi previsti per il 2005, per settore di attività e classe dimensionale

Tavola 17 Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), per settore di attività e classe dimensionale

Tavola 18.1 Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale - movimenti e saldi previsti
Industria

Tavola 18.2 Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale e grandi gruppi professionali - principali caratteristiche
Industria

Tavola 18.3 Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche - Industria

Tavola 19.1 Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale - movimenti e saldi previsti
Costruzioni

Tavola 19.2 Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale e grandi gruppi professionali - principali caratteristiche
Costruzioni

Tavola 19.3 Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche - Costruzioni

Tavola 20.1 Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale - movimenti e saldi previsti
Commercio al dettaglio e all'ingrosso, riparazioni

Tavola 20.2 Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale e grandi gruppi professionali - principali caratteristiche
Commercio al dettaglio e all'ingrosso, riparazioni

Tavola 20.3 Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche - Commercio al dettaglio e all'ingrosso, riparazioni

Tavola 21.1 Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale - movimenti e saldi previsti
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese

Tavola 21.2 Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale e grandi gruppi professionali - principali caratteristiche
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese

Tavola 21.3 Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche - Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese

**Sintesi dei principali risultati
dell'indagine a livello provinciale e
confronto con i dati delle precedenti
indagini**

Tavola A

Imprese che assumono e movimenti previsti, per classi dimensionali e grandi settori

	Provincia di L'Aquila			
	anno 2005			media triennio precedente
	1-49 dip.	50 e oltre	Totale	
Imprese che prevedono assunzioni (quota % sul totale)	24,5	48,3	26,1	31,1
Movimenti previsti (valori assoluti)*				
Entrate	2.820	790	3.620	2.980
<i>Industria</i>	640	300	950	740
<i>Costruzioni</i>	1.090	40	1.130	940
<i>Servizi</i>	1.090	450	1.540	1.310
Uscite	2.160	1.090	3.240	1.720
<i>Industria</i>	430	500	930	550
<i>Costruzioni</i>	1.070	40	1.110	530
<i>Servizi</i>	660	560	1.210	650
Saldo	670	-290	380	1.260
<i>Industria</i>	210	-190	20	190
<i>Costruzioni</i>	20	0	20	420
<i>Servizi</i>	440	-100	330	660
Movimenti previsti (valori percentuali)				
Tasso di entrata	16,5	4,3	10,1	7,9
<i>Industria</i>	14,8	3,2	6,8	4,7
<i>Costruzioni</i>	33,9	4,8	28,5	19,6
<i>Servizi</i>	11,3	5,5	8,6	7,7
Tasso di uscita	12,6	5,8	9,1	4,6
<i>Industria</i>	9,9	5,2	6,7	3,5
<i>Costruzioni</i>	33,3	4,7	28,0	11,0
<i>Servizi</i>	6,8	6,7	6,8	3,8
Saldo	3,9	-1,6	1,0	3,4
<i>Industria</i>	4,9	-2,0	0,2	1,2
<i>Costruzioni</i>	0,6	0,1	0,5	8,7
<i>Servizi</i>	4,5	-1,2	1,9	3,8
Personale stagionale previsto (valori assoluti)*				
Entrate	650	320	970	1.340
<i>Industria</i>	160	60	220	340
<i>Costruzioni</i>	50	--	50	100
<i>Servizi</i>	440	260	700	900

*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2002-2005

Tavola B

Principali caratteristiche delle assunzioni previste, per classi dimensionali e grandi settori
(quote % sul totale delle assunzioni previste)

	Provincia di L'Aquila			
	anno 2005			media triennio precedente
	1-49 dip.	50 e oltre	Totale	
Totale assunzioni previste*	2.820	790	3.620	2.980
Assunzioni a tempo indeterminato	65,5	38,0	59,5	61,2
<i>Industria</i>	66,7	47,7	60,6	59,5
<i>Costruzioni</i>	89,2	91,7	89,3	67,6
<i>Servizi</i>	41,2	27,2	37,0	57,4
Assunzioni a tempo determinato	25,1	52,5	31,1	31,5
<i>Industria</i>	26,9	39,1	30,8	33,9
<i>Costruzioni</i>	10,5	8,3	10,4	28,5
<i>Servizi</i>	38,8	64,9	46,4	32,2
Assunzioni part-time	10,3	17,7	11,9	8,5
<i>Industria</i>	0,2	1,3	0,5	1,7
<i>Costruzioni</i>	6,2	0,0	6,0	1,7
<i>Servizi</i>	20,4	30,0	23,3	17,2
Tasso di stagionalità delle assunzioni (1)	39,1	66,1	45,7	52,7
<i>Industria</i>	41,4	48,8	43,7	54,9
<i>Costruzioni</i>	14,2	8,3	14,1	35,6
<i>Servizi</i>	56,4	77,8	63,2	59,8
Assunzioni senza esperienza specifica	33,4	14,8	29,3	42,7
<i>Industria</i>	19,8	21,1	20,2	51,0
<i>Costruzioni</i>	36,1	5,6	35,1	29,1
<i>Servizi</i>	38,8	11,3	30,7	47,8
Assunzioni di difficile reperimento	27,4	21,9	26,2	35,5
<i>Industria</i>	29,9	13,5	24,6	36,9
<i>Costruzioni</i>	24,1	41,7	24,7	35,3
<i>Servizi</i>	29,1	26,0	28,2	34,9
Assunzioni in sostituzione di analoga figura	29,5	37,6	31,3	30,7
<i>Industria</i>	19,3	30,6	22,9	34,7
<i>Costruzioni</i>	30,8	11,1	30,2	32,5
<i>Servizi</i>	34,2	44,4	37,2	27,1

*Valori arrotondati alle decime.

(1) $(\text{Entrate stagionali} + \text{Assunzioni a tempo determinato}) / (\text{Totale assunzioni} + \text{Entrate stagionali}) \times 100$

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2002-2005

Tavola C

Distribuzione delle assunzioni previste per grandi gruppi professionali (classificazione ISCO) e per livello di istruzione richiesto, per classi dimensionali e grandi settori (quote % sul totale)

	Provincia di L'Aquila			
	anno 2005			media triennio precedente
	1-49 dip.	50 e oltre	Totale	
Totale assunzioni previste*	2.820	790	3.620	2.980
Assunzioni per grandi gruppi professionali				
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	4,3	21,9	8,2	14,6
<i>Industria</i>	1,4	38,8	13,4	20,8
<i>Costruzioni</i>	1,7	8,3	2,0	7,8
<i>Servizi</i>	8,5	11,7	9,5	16,0
Impiegati, addetti alle vendite e ai servizi per le famiglie	27,3	36,4	29,3	22,7
<i>Industria</i>	8,9	3,3	7,1	5,5
<i>Costruzioni</i>	0,4	0,0	0,4	0,5
<i>Servizi</i>	65,2	61,6	64,1	48,2
Operai specializzati, conduttori di impianti, add. montaggio	39,1	23,7	35,7	47,0
<i>Industria</i>	64,5	45,7	58,5	68,4
<i>Costruzioni</i>	56,5	41,7	56,0	68,6
<i>Servizi</i>	6,6	7,5	6,9	19,5
Personale non qualificato	29,3	17,9	26,8	15,8
<i>Industria</i>	25,2	12,2	21,0	5,3
<i>Costruzioni</i>	41,4	50,0	41,7	23,1
<i>Servizi</i>	19,7	19,2	19,6	16,4
Assunzioni per livello di istruzione richiesto				
Titolo universitario	1,9	16,3	5,1	5,5
<i>Industria</i>	0,8	23,7	8,1	11,1
<i>Costruzioni</i>	0,0	0,0	0,0	0,5
<i>Servizi</i>	4,5	12,6	6,9	5,9
Diploma di scuola superiore	23,5	41,5	27,5	23,7
<i>Industria</i>	49,5	38,8	46,0	26,4
<i>Costruzioni</i>	5,4	8,3	5,5	8,8
<i>Servizi</i>	26,4	45,9	32,1	32,8
Istruzione e formazione professionale	17,6	20,9	18,3	15,2
<i>Industria</i>	18,4	20,7	19,1	24,9
<i>Costruzioni</i>	13,8	11,1	13,7	7,5
<i>Servizi</i>	20,9	21,9	21,2	15,2
Scuola dell'obbligo (nessuna formazione specifica)	57,0	21,3	49,2	55,7
<i>Industria</i>	31,4	16,8	26,7	37,7
<i>Costruzioni</i>	80,8	80,6	80,8	83,2
<i>Servizi</i>	48,2	19,6	39,8	46,0

*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2002-2005

Sezione 1

Le assunzioni previste nel 2005: dati sintetici

Tavola 1 - Imprese che prevedono assunzioni nel 2005, imprese che non prevedono assunzioni e motivi di non assunzione: quote percentuali e confronti territoriali

	Provincia di L'Aquila				Abruzzo	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Imprese che prevedono assunzioni (quota % sul totale)						
Totale	28,2	38,4	29,5	25,0	28,4	22,8
Imprese 1-9 dipendenti	21,4	27,1	24,0	19,3	23,6	18,2
Imprese 10-49 dipendenti	46,3	54,4	61,2	36,5	37,1	30,7
Imprese 50 dipendenti e oltre	79,5	80,0	76,5	79,5	76,1	74,3
Imprese che non prevedono assunzioni, ma che assumerebbero con condizioni diverse (quota % sul totale)						
Totale	12,1	9,4	7,9	14,1	11,3	8,9
Imprese 1-9 dipendenti	13,8	11,8	9,1	15,7	12,6	9,9
Imprese 10-49 dipendenti	6,5	6,1	0,0	9,0	7,7	6,6
Imprese 50 dipendenti e oltre	0,7	0,0	0,0	1,1	1,2	0,7
Condizioni per l'assunzione (distribuz.%)						
Facilità di reperimento di personale in zona	7,7	0,0	25,4	6,2	8,0	4,5
Gestione del personale più flessibile	1,3	0,0	0,0	1,7	4,0	7,7
Minore pressione fiscale	45,5	61,3	0,0	50,1	40,9	40,7
Minore costo del lavoro	34,7	38,7	74,6	27,3	41,9	42,7
Altre condizioni (1)	10,8	0,0	0,0	14,6	5,1	4,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Imprese che non prevedono assunzioni, anche con condizioni diverse (quota % sul totale)						
Totale	59,7	52,2	62,6	60,9	60,3	68,2
Imprese 1-9 dipendenti	64,8	61,1	66,8	65,0	63,8	71,9
Imprese 10-49 dipendenti	47,2	39,5	38,8	54,5	55,2	62,7
Imprese 50 dipendenti e oltre	19,9	20,0	23,5	19,5	22,7	25,0
Motivi di non assunzione (distribuzione %)						
Difficoltà e incertezze di mercato (2)	48,4	58,5	52,4	44,8	46,3	43,4
Ricorso a risorse esterne o stagionali (3)	1,2	0,7	0,4	1,6	1,6	2,1
Presenza di lavoratori in esubero o in CIG	0,7	1,9	0,0	0,6	0,5	0,5
Organico al completo o sufficiente (4)	43,8	31,3	31,5	50,5	46,7	48,7
Altri motivi	5,9	7,6	15,7	2,5	4,8	5,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(1) Acquisizione di nuove commesse/appalti - agevolazioni fiscali - risoluzione procedure in atto (mobilità/ristrutturazioni/CIG)

(2) Domanda di prodotti/servizi stabile, incerta o in calo

(3) Utilizzo di forme contrattuali alternative al lavoro dipendente - Maggiore ricorso alla subfornitura/contoterzismo

(4) Dimensione attuale dell'impresa adeguata alle aspettative - Dipendenti presenti in azienda sufficienti

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 2 - Movimenti e tassi previsti per il 2005 per classi dimensionali e confronti territoriali

	Provincia di L'Aquila				Abruzzo	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Movimenti previsti nel 2005 (v.a.)*						
Entrate	3.620	950	1.130	1.540	16.330	647.740
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	1.570	300	430	840	7.980	262.890
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	1.250	340	660	250	3.620	124.110
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	790	300	40	450	4.740	260.740
Uscite	3.240	930	1.110	1.210	12.420	555.260
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	1.060	150	460	450	4.410	181.840
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	1.100	280	610	210	3.010	104.560
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	1.090	500	40	560	4.990	268.870
Saldo	380	20	20	330	3.910	92.470
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	510	150	-30	390	3.560	81.050
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	160	60	50	40	600	19.550
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	-290	-190	0	-100	-250	-8.130
Tassi previsti nel 2005 (valori %)						
Tasso di entrata	10,1	6,8	28,5	8,6	7,6	6,3
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	15,8	17,4	23,1	13,2	13,4	9,2
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	17,4	13,1	49,0	7,7	6,6	4,7
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	4,3	3,2	4,8	5,5	4,7	5,4
Tasso di uscita	9,1	6,7	28,0	6,8	5,8	5,4
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	10,6	8,6	24,7	7,0	7,4	6,3
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	15,2	10,7	45,3	6,3	5,5	4,0
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	5,8	5,2	4,7	6,7	5,0	5,6
Saldo	1,0	0,2	0,5	1,9	1,8	0,9
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	5,1	8,8	-1,7	6,2	6,0	2,8
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	2,2	2,4	3,7	1,3	1,1	0,7
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	-1,6	-2,0	0,1	-1,2	-0,3	-0,2
Personale stagionale previsto nel 2005 (v.a.)*						
Entrate	970	220	50	700	5.580	270.980
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	360	(--)	50	310	2.620	97.660
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	290	160	(--)	130	760	53.020
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	320	60	(--)	260	2.200	120.290

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti

*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 3 - Assunzioni previste nel 2005 per livello di inquadramento e classi di età: distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Provincia di L'Aquila				Abruzzo	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Totale assunzioni*	3.620	950	1.130	1.540	16.330	647.740
Per livello di inquadramento (distribuz.%)						
Dirigenti	0,6	0,4	0,0	1,0	0,8	0,4
Quadri, impiegati e tecnici	15,9	18,5	2,3	24,3	20,1	29,9
Operai, personale generico, apprendisti	83,5	81,1	97,7	74,7	79,1	69,7
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Quota % Dirigenti, quadri, impiegati e tecnici						
Totale	16,5	18,9	2,3	25,3	20,9	30,3
Imprese 1-9 dipendenti	11,8	11,0	3,7	16,3	13,1	23,6
Imprese 10-49 dipendenti	3,5	1,7	1,1	12,5	15,6	25,3
Imprese 50 dipendenti e oltre	46,2	46,1	8,3	49,2	38,0	39,5
Per classe di età (distribuzione %)						
Fino a 24 anni	11,0	15,9	0,4	15,6	17,9	16,4
25-29 anni	22,7	29,0	10,7	27,6	20,4	24,5
30-34 anni	7,9	10,5	3,3	9,7	12,4	13,5
35 anni e oltre	8,9	4,1	15,7	6,8	11,0	10,6
Età non rilevante	49,5	40,4	69,8	40,3	38,3	35,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Quota % fino a 29 anni						
Totale	33,7	45,0	11,2	43,2	38,2	40,9
Imprese 1-9 dipendenti	46,6	60,3	27,2	51,6	40,0	45,0
Imprese 10-49 dipendenti	11,4	19,5	1,2	27,0	29,9	33,9
Imprese 50 dipendenti e oltre	43,4	58,6	2,8	36,4	41,6	40,1
Quota % 30 anni e oltre						
Totale	16,8	14,6	19,0	16,5	23,5	24,1
Imprese 1-9 dipendenti	15,8	24,0	8,8	16,4	22,1	26,9
Imprese 10-49 dipendenti	20,9	5,0	26,1	29,0	28,3	28,0
Imprese 50 dipendenti e oltre	12,2	16,1	11,1	9,7	22,1	19,4
Quota % età non rilevante						
Totale	49,5	40,4	69,8	40,3	38,3	35,0
Imprese 1-9 dipendenti	37,6	15,7	64,0	32,0	37,9	28,1
Imprese 10-49 dipendenti	67,8	75,5	72,7	44,0	41,8	38,1
Imprese 50 dipendenti e oltre	44,4	25,3	86,1	53,9	36,3	40,6

*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 4 - Assunzioni previste nel 2005 per tipo di contratto: distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Provincia di L'Aquila			Abruzzo	Italia	
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	
Totale assunzioni*	3.620	950	1.130	1.540	16.330	647.740
Per tipo di contratto (distribuzione %)						
A tempo indeterminato	59,5	60,6	89,3	37,0	50,9	50,0
A tempo determinato	31,1	30,8	10,4	46,4	35,5	37,8
Contratto di apprendistato	7,4	5,5	0,4	13,6	10,6	9,1
Altre forme contrattuali	2,0	3,1	0,0	2,9	3,0	3,2
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Quota % a tempo indeterminato						
Totale	59,5	60,6	89,3	37,0	50,9	50,0
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	55,6	72,3	86,3	34,0	50,3	50,8
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	77,9	61,8	91,1	65,3	63,2	48,8
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	38,0	47,7	91,7	27,2	42,6	49,6
Quota % a tempo determinato						
Totale	31,1	30,8	10,4	46,4	35,5	37,8
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	28,9	19,0	12,8	40,7	32,1	32,5
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	20,4	33,8	8,9	32,3	28,5	43,5
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	52,5	39,1	8,3	64,9	46,4	40,5
Quota % apprendistato						
Totale	7,4	5,5	0,4	13,6	10,6	9,1
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	13,8	8,7	0,9	22,2	15,4	15,9
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	1,7	4,4	0,0	2,4	8,3	7,2
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	3,5	3,6	0,0	3,8	4,4	3,1
Quota % altre forme contrattuali						
Totale	2,0	3,1	0,0	2,9	3,0	3,2
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	1,7	0,0	0,0	3,1	2,2	0,8
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,5
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	6,1	9,5	0,0	4,2	6,6	6,8
Quota % part-time						
Totale	11,9	0,5	6,0	23,3	13,2	15,2
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	13,4	0,3	10,7	19,5	13,2	13,8
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	6,5	0,0	3,3	23,8	7,6	9,8
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	17,7	1,3	0,0	30,0	17,4	19,1

*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 5 - Assunzioni previste nel 2005 per livello di esperienza richiesto: distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Provincia di L'Aquila				Abruzzo	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Totale assunzioni*	3.620	950	1.130	1.540	16.330	647.740
Per livello di esperienza (distribuzione %)						
Con esperienza di lavoro	53,4	37,2	84,6	40,5	52,7	54,2
Esperienza professionale specifica	24,1	17,0	49,6	9,8	20,1	21,1
Esperienza nello stesso settore	29,3	20,2	35,1	30,7	32,7	33,1
Senza esperienza di lavoro	46,6	62,8	15,4	59,5	47,3	45,8
Generica esperienza di lavoro	19,3	34,3	5,2	20,5	18,0	17,5
Senza alcuna esperienza	27,3	28,5	10,2	39,0	29,2	28,3
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Anni di esperienza richiesti (n. medio anni)						
Esperienza professionale specifica	4,3	2,5	5,5	2,0	4,1	3,8
Esperienza nello stesso settore	2,8	3,0	3,1	2,4	2,7	2,8
Quota % con esperienza professionale						
Totale	24,1	17,0	49,6	9,8	20,1	21,1
Imprese 1-9 dipendenti	15,8	23,3	26,3	7,7	20,4	22,6
Imprese 10-49 dipendenti	37,0	6,4	65,0	4,8	26,4	27,0
Imprese 50 dipendenti e oltre	20,2	22,7	44,4	16,6	14,6	16,7
Quota % con esperienza nello stesso settore						
Totale	29,3	20,2	35,1	30,7	32,7	33,1
Imprese 1-9 dipendenti	36,3	28,0	49,5	32,5	33,6	36,4
Imprese 10-49 dipendenti	29,7	12,5	27,3	60,1	36,6	35,6
Imprese 50 dipendenti e oltre	14,8	21,1	5,6	11,3	28,3	28,6
Quota % con generica esperienza di lavoro						
Totale	19,3	34,3	5,2	20,5	18,0	17,5
Imprese 1-9 dipendenti	12,3	13,0	10,0	13,3	12,1	13,0
Imprese 10-49 dipendenti	21,1	64,7	2,3	10,9	13,6	12,0
Imprese 50 dipendenti e oltre	30,4	21,1	0,0	39,1	31,3	24,7
Quota % senza alcuna esperienza						
Totale	27,3	28,5	10,2	39,0	29,2	28,3
Imprese 1-9 dipendenti	35,6	35,7	14,2	46,5	33,9	28,1
Imprese 10-49 dipendenti	12,2	16,3	5,5	24,2	23,4	25,4
Imprese 50 dipendenti e oltre	34,7	35,2	50,0	33,1	25,9	30,0

*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 6 - Assunzioni previste nel 2005 per grandi gruppi professionali (classificazione ISCO): distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Provincia di L'Aquila				Abruzzo	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Totale assunzioni*	3.620	950	1.130	1.540	16.330	647.740
Per grandi gruppi professionali (distribuzione %)						
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	8,2	13,4	2,0	9,5	12,0	16,9
1. Dirigenti e direttori	0,4	0,1	0,0	0,8	0,3	0,4
2. Professioni intellettuali e scientifiche altamente specializzate	2,5	6,3	0,4	1,7	3,2	4,6
3. Professioni tecniche	5,2	7,0	1,5	6,9	8,6	12,0
Impiegati esecutivi, addetti vendite e servizi alle famiglie	29,3	7,1	0,4	64,1	28,1	31,1
4. Professioni esecutive di amministrazione e gestione	7,4	1,8	0,4	16,1	6,9	9,1
5. Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	21,9	5,3	0,0	48,1	21,1	21,9
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	35,7	58,5	56,0	6,9	41,9	34,8
7. Operai specializzati (1)	21,0	22,5	45,6	2,2	25,0	21,0
8. Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili	14,7	36,0	10,4	4,7	16,9	13,8
Personale non qualificato	26,8	21,0	41,7	19,6	18,0	17,2
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Quota % Dirigenti, impieg. con elev. special. e tecnici						
Totale	8,2	13,4	2,0	9,5	12,0	16,9
Imprese 1-9 dipendenti	6,9	2,7	3,7	10,0	9,4	12,9
Imprese 10-49 dipendenti	1,0	0,3	0,5	3,6	7,0	17,1
Imprese 50 dipendenti e oltre	21,9	38,8	8,3	11,7	20,3	21,0
Quota % Impiegati esecutivi, add. vendite e serv. fam.						
Totale	29,3	7,1	0,4	64,1	28,1	31,1
Imprese 1-9 dipendenti	40,4	18,0	0,0	69,0	30,7	32,4
Imprese 10-49 dipendenti	10,9	0,9	0,6	52,0	20,4	21,2
Imprese 50 dipendenti e oltre	36,4	3,3	0,0	61,6	29,4	34,4
Quota % Operai specializzati e conduttori di impianti						
Totale	35,7	58,5	56,0	6,9	41,9	34,8
Imprese 1-9 dipendenti	32,0	79,3	50,5	5,8	45,5	43,2
Imprese 10-49 dipendenti	47,9	51,6	60,5	9,3	48,8	44,7
Imprese 50 dipendenti e oltre	23,7	45,7	41,7	7,5	30,8	21,6
Quota % Personale non qualificato						
Totale	26,8	21,0	41,7	19,6	18,0	17,2
Imprese 1-9 dipendenti	20,7	0,0	45,8	15,2	14,4	11,6
Imprese 10-49 dipendenti	40,2	47,2	38,5	35,1	23,8	17,0
Imprese 50 dipendenti e oltre	17,9	12,2	50,0	19,2	19,5	23,0

*Valori arrotondati alle decime.

(1) Sono compresi anche i giardinieri e i vivaisti, classificati da ISCO nella categoria 6113 (Lavoratori specializzati nell'agricoltura e nella pesca)

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

**Tavola 7 - Assunzioni previste nel 2005 per livelli di istruzione richiesti e livelli formativi equivalenti (*):
distribuzione percentuale e confronti territoriali**

	Provincia di L'Aquila				Abruzzo	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Totale assunzioni*	3.620	950	1.130	1.540	16.330	647.740
Per livelli di istruzione richiesti (distribuzione %)						
Titolo universitario	5,1	8,1	0,0	6,9	6,4	8,8
Diploma di scuola superiore e post-diploma	27,5	46,0	5,5	32,1	29,5	33,6
Istruzione e formazione professionale	18,3	19,1	13,7	21,2	17,9	20,1
Scuola dell'obbligo (1)	49,2	26,7	80,8	39,8	46,1	37,5
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Per livelli formativi equivalenti (distribuzione %)						
Livello universitario	5,6	8,6	0,0	7,8	7,7	10,1
Livello secondario (diploma) e post-secondario	31,4	50,9	13,2	32,6	32,8	37,8
Livello qualifica professionale	46,4	25,6	75,3	38,1	39,6	33,6
Livello scuola dell'obbligo (1)	16,6	15,0	11,5	21,4	19,9	18,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Livelli di istruzione richiesti						
Titolo universitario e diploma (quota %)						
Totale	32,5	54,2	5,5	39,0	35,9	42,4
Imprese 1-9 dipendenti	27,7	40,3	8,1	33,1	29,1	39,1
Imprese 10-49 dipendenti	22,7	58,9	3,6	23,4	28,8	40,2
Imprese 50 dipendenti e oltre	57,8	62,5	8,3	58,5	52,9	46,7
Qualifica professionale (quota %)						
Totale	18,3	19,1	13,7	21,2	17,9	20,1
Imprese 1-9 dipendenti	17,1	23,0	7,2	20,0	17,3	19,4
Imprese 10-49 dipendenti	18,1	14,3	18,0	23,8	19,0	18,1
Imprese 50 dipendenti e oltre	20,9	20,7	11,1	21,9	18,2	21,9
Livelli formativi equivalenti						
Livello universitario e secondario (quota %)						
Totale	37,0	59,5	13,2	40,5	40,5	47,9
Imprese 1-9 dipendenti	30,5	42,3	15,3	34,0	33,8	45,7
Imprese 10-49 dipendenti	28,9	62,7	11,5	28,6	35,6	46,7
Imprese 50 dipendenti e oltre	62,4	72,7	19,4	58,9	55,6	50,8
Livello qualifica professionale (quota %)						
Totale	46,4	25,6	75,3	38,1	39,6	33,6
Imprese 1-9 dipendenti	46,5	40,0	61,4	41,3	43,1	37,6
Imprese 10-49 dipendenti	62,4	23,9	86,8	50,8	47,8	37,6
Imprese 50 dipendenti e oltre	20,9	13,2	30,6	25,4	27,5	27,8

(1) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2004-2005

*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

(*) I valori relativi alle assunzioni per titoli di studio si riferiscono a quanto indicato dalle imprese in sede di indagine.

Le assunzioni per titolo di studio sono ripartite per tipo (specifica, ecc.) e per anni di esperienza richiesta. Quest'ultima è stata considerata come elemento che contribuisce ad una "formazione integrata", vale a dire una formazione che considera il sapere scolastico e quello di tipo esperienziale.

Al fine di considerare adeguatamente il peso e il significato della "formazione integrata" si è costruita una classificazione delle assunzioni per livello formativo equivalente, tenendo conto degli anni di istruzione necessari per conseguire il livello di istruzione richiesto dalle imprese e degli anni di esperienza richiesti dalle imprese (in aggiunta agli anni di formazione tradizionale). Il contributo dell'esperienza alla determinazione del livello formativo equivalente non supera comunque la soglia dei due anni, considerando che tale contributo si riduce notevolmente dopo i primi anni.

Il numero di anni di formazione equivalente (anni di istruzione + anni di esperienza) così ottenuti sono stati riclassificati per intervalli coincidenti con i livelli di formazione scolastica secondo lo schema di seguito riportato:

- fino 9 anni: livello scuola dell'obbligo
- 10-12 anni: livello qualifica professionale
- 13 anni: livello secondario
- 14-15 anni: livello post secondario
- 16 anni e più: livello universitario

Tavola 8 - Assunzioni previste nel 2005 di difficile reperimento e con necessità di ulteriore formazione: distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Provincia di L'Aquila			Abruzzo	Italia	
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	
Totale assunzioni*	3.620	950	1.130	1.540	16.330	647.740
Assunzioni di difficile reperimento (quota % sul totale delle assunzioni)						
Totale	26,2	24,6	24,7	28,2	40,9	32,2
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	34,9	50,3	28,8	32,5	50,3	37,6
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	17,9	12,0	21,1	17,7	33,3	28,7
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	21,9	13,5	41,7	26,0	30,8	28,4
Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz.%)						
Mancanza della necessaria qualificazione	32,8	29,2	54,3	21,1	29,7	38,8
Mancanza di strutture formative	2,1	8,2	0,0	0,2	3,8	3,7
Ridotta presenza della figura	34,7	51,5	33,5	26,6	38,4	36,4
Livelli retributivi non adeguati alle aspettative	0,0	0,0	0,0	0,0	1,7	1,2
Lavoro offerto prevede turni/notte/festivi	17,3	10,3	9,4	26,1	16,2	14,5
Altri motivi	13,0	0,9	2,9	25,9	10,1	5,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo necessario per la ricerca della figura (quota % sul totale delle assunzioni di diff.reper.)						
1-2 mesi	42,6	37,8	43,5	44,5	40,6	43,1
3 mesi	16,1	5,2	1,8	31,0	16,6	19,4
4-6 mesi	26,1	16,3	49,6	16,3	25,9	24,7
Oltre 6 mesi	15,3	40,8	5,0	8,3	16,8	12,8
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo medio di ricerca (mesi)	5,7	11,2	3,7	4,0	5,0	4,3
Assunzioni per cui è prevista un'ulteriore formazione post-inserimento (quota % sul totale)						
Totale	58,7	65,9	34,6	71,8	73,7	73,3
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	66,7	70,0	54,9	71,5	72,8	65,8
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	28,7	39,9	18,5	40,3	56,8	67,9
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	90,0	91,1	88,9	89,4	88,3	83,5
Modalità di formazione prevista (distribuz.%)						
Corsi interni all'azienda	13,9	20,8	0,5	19,3	19,5	22,2
Corsi esterni all'azienda	8,0	11,1	1,2	11,1	10,3	10,8
Affiancamento a personale interno	54,9	58,4	34,1	68,0	67,0	66,0
Totale (1)	58,7	65,9	34,6	71,8	73,7	73,3

*Valori arrotondati alle decime.

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle singole modalità può superare il valore riportato nella colonna totale in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità di formazione

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 9 - Altre caratteristiche delle assunzioni previste nel 2005: distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Provincia di L'Aquila				Abruzzo	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Totale assunzioni*	3.620	950	1.130	1.540	16.330	647.740
Segnalazione del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione richiesta (quota % sul totale delle assunzioni)						
Uomini	62,3	63,6	99,6	34,3	52,2	44,0
Donne	11,7	11,3	0,4	20,2	17,5	19,7
Ugualmente adatti (indifferente)	26,0	25,1	0,0	45,5	30,3	36,3
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Segnalazione di preferenza del genere femminile per lo svolgimento della professione richiesta (quota % sul totale delle assunzioni)						
Totale	11,7	11,3	0,4	20,2	17,5	19,7
Imprese 1-9 dipendenti	17,4	20,7	0,0	25,0	22,6	24,0
Imprese 10-49 dipendenti	7,2	8,7	0,6	22,6	14,6	19,4
Imprese 50 dipendenti e oltre	7,7	4,9	2,8	9,9	11,3	15,4
Assunzioni di personale extracomunitario (quota % sul totale delle assunzioni) (1)						
Totale	39,4	18,1	46,3	47,5	29,6	28,2
Imprese 1-9 dipendenti	49,2	36,3	42,3	57,3	27,7	23,5
Imprese 10-49 dipendenti	42,2	13,7	48,6	64,5	34,0	27,6
Imprese 50 dipendenti e oltre	15,5	4,9	50,0	19,9	29,5	33,3
Assunzioni previste in sostituzione di analoga figura (quota % sul totale delle assunzioni)						
Totale	31,3	22,9	30,2	37,2	28,1	35,3
Imprese 1-9 dipendenti	23,5	11,7	27,4	25,7	23,9	28,2
Imprese 10-49 dipendenti	37,0	25,9	33,0	62,9	30,2	32,7
Imprese 50 dipendenti e oltre	37,6	30,6	11,1	44,4	33,8	43,7
Assunzioni previste di figure non in sostituzione e non presenti in azienda (quota % su tot. assunz.)						
	16,1	14,9	21,6	13,0	12,6	10,7
Assunzioni previste per le quali è richiesta la conoscenza delle lingue (quota % sul totale)						
Totale	7,2	14,4	0,4	7,8	8,2	16,4
Imprese 1-9 dipendenti	6,3	8,3	0,0	8,8	7,1	13,7
Imprese 10-49 dipendenti	1,4	0,9	0,6	4,4	5,2	14,6
Imprese 50 dipendenti e oltre	18,0	35,5	0,0	7,7	12,4	20,1
Assunzioni previste per le quali è richiesta una conoscenza informatica (quota % sul totale)						
Totale	18,6	26,9	1,3	26,1	23,2	32,1
Imprese 1-9 dipendenti	22,1	20,7	1,2	33,3	21,7	31,5
Imprese 10-49 dipendenti	4,9	7,6	1,1	11,3	16,6	30,9
Imprese 50 dipendenti e oltre	33,3	54,9	8,3	20,8	30,6	33,4

*Valori arrotondati alle decime.

(1) Valore massimo

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 10 - Incidenza delle imprese che nel 2004 hanno utilizzato personale con contratti temporanei: quota percentuale sul totale e confronti territoriali

	Provincia di L'Aquila			Abruzzo	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale
Imprese che nel 2004 hanno utilizzato contratti temporanei (quota % sul totale) (1)					
Totale	38,4	45,1	40,2	35,9	40,5
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	32,5	33,4	36,8	31,0	34,8
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	51,6	61,2	56,3	44,8	55,7
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	87,1	89,5	88,2	85,8	85,9
Imprese che nel 2004 hanno utilizzato dipendenti a tempo determinato (quota %)					
Totale	17,6	22,9	17,7	16,0	17,7
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	11,6	13,0	13,0	10,8	11,9
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	29,4	26,5	46,6	24,5	30,9
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	69,9	75,8	47,1	68,9	68,4
Imprese che nel 2004 hanno utilizzato contratti di apprendistato (quota %)					
Totale	20,3	24,3	21,6	18,8	22,1
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	19,9	23,4	21,7	18,6	21,5
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	21,6	29,3	18,4	18,8	24,8
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	22,8	22,1	35,3	22,1	23,6
Imprese che nel 2004 hanno utilizzato lavoratori interinali (quota %)					
Totale	3,8	9,6	0,6	3,1	4,4
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	0,4	1,1	0,0	0,4	1,2
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	5,5	14,3	1,9	2,2	8,7
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	41,4	52,6	17,6	37,9	39,6
Imprese che nel 2004 hanno utilizzato collaboratori continuativi o a progetto (quota %)					
Totale	9,0	11,5	7,6	8,8	9,9
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	4,7	3,9	4,4	4,9	6,3
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	23,1	20,4	23,3	24,5	19,1
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	37,7	42,1	52,9	34,2	39,2

(1) Imprese che hanno utilizzato almeno uno dei contratti indicati

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 11 - Personale ospitato in tirocinio/stage e canali utilizzati per la selezione del personale: quota percentuale sul totale e confronti territoriali

	Provincia di L'Aquila			Abruzzo	Italia	
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Imprese che nel 2004 hanno ospitato personale in tirocinio/stage (quota % sul totale)						
Totale	8,8	12,5	5,3	8,8	8,2	9,9
Imprese 1-9 dipendenti	5,3	5,5	4,4	5,6	4,8	7,0
Imprese 10-49 dipendenti	12,5	12,2	6,8	14,8	12,4	14,4
Imprese 50 dipendenti e oltre	44,4	53,7	35,3	40,5	45,1	43,9
Canali utilizzati per la selezione di personale nel 2004 (quota % su tot.imprese) (1)						
Totale imprese						
Conoscenza diretta	51,7	50,5	67,2	46,0	49,7	42,6
Segnalazioni da conoscenti e fornitori	45,7	41,9	56,9	42,5	46,5	39,4
Quotidiani e stampa specializzata	12,0	8,7	2,9	16,7	10,6	16,8
Società di lavoro interinale	5,9	7,4	6,8	5,0	6,5	7,0
Soc. selezione personale, assoc.categoria	4,4	5,2	3,5	4,5	4,3	7,1
Banche dati aziendali	33,2	36,4	24,1	35,7	34,9	39,6
Internet	2,4	1,5	0,2	3,6	1,1	1,8
Centri per l'Impiego	14,0	13,2	22,3	10,9	13,3	10,4
Altre modalità	6,2	6,3	2,4	7,7	6,4	6,8
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Imprese con 1-49 dipendenti						
Conoscenza diretta	55,6	56,1	68,6	49,6	52,4	44,6
Segnalazioni da conoscenti e fornitori	50,3	50,2	58,0	46,9	50,1	41,8
Quotidiani e stampa specializzata	10,9	5,9	2,6	16,3	9,9	16,2
Società di lavoro interinale	3,4	2,9	6,4	2,3	4,6	5,4
Soc. selezione personale, assoc.categoria	1,9	0,5	2,9	1,9	2,8	5,9
Banche dati aziendali	28,7	30,2	22,8	30,8	31,4	36,2
Internet	1,6	0,0	0,0	2,9	0,6	1,4
Centri per l'Impiego	13,9	13,1	22,3	10,5	13,3	10,4
Altre modalità	3,9	0,5	2,0	5,8	4,9	5,6
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Imprese con 50 dipendenti e oltre						
Conoscenza diretta	20,9	24,2	17,6	19,5	22,3	20,8
Segnalazioni da conoscenti e fornitori	8,3	3,2	17,6	10,0	10,0	13,4
Quotidiani e stampa specializzata	20,2	22,1	11,8	20,0	18,0	23,1
Società di lavoro interinale	25,5	28,4	23,5	24,2	25,8	24,4
Soc. selezione personale, assoc.categoria	24,8	27,4	23,5	23,7	18,8	19,8
Banche dati aziendali	69,5	65,3	70,6	71,6	70,5	76,3
Internet	8,6	8,4	5,9	8,9	6,0	5,8
Centri per l'Impiego	14,6	13,7	23,5	14,2	14,0	10,4
Altre modalità	25,2	33,7	17,6	21,6	21,8	19,9
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(1) La somma delle percentuali riportate può superare 100 in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Sezione 2

Le professioni richieste

Tavola 12.1

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 di dirigenti, impiegati e tecnici, per grandi gruppi professionali, (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

	Totale assunzioni 2005 (v.a.)*	di cui (valori %)					Totale assunzioni 2004 (v.a.)
		di difficile reperim.	senza esperienza specifica	a tempo indeter- minato	necessità formazione (corsi) (1)	in sostituz. di analoga figura	
TOTALE	3.620	26,2	46,6	59,5	15,6	31,3	3.400
Totale dirigenti, tecnici e impiegati	1.360	35,0	51,5	42,1	26,6	32,9	950
1. Dirigenti e direttori	--	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--	--
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializz.	90	23,9	21,7	77,2	65,2	42,4	90
Altre professioni	90	23,9	21,7	77,2	65,2	42,4	90
3. Professioni tecniche	190	40,2	34,9	63,0	40,7	24,9	260
3415 Agenti di vendita, rappresentanti di commercio e venditori tecnici	40	33,3	0,0	83,3	69,4	22,2	30
3433 Tecnici dell'amministrazione, della contabilità e affini	30	41,9	3,2	77,4	38,7	12,9	50
3118 Disegnatori tecnici e progettisti	30	7,1	82,1	21,4	14,3	3,6	--
Altre professioni	90	52,1	44,7	62,8	38,3	36,2	170
4. Professioni esecutive relative all'amministr. e gestione	270	56,5	78,1	69,1	15,2	21,9	140
4131 Impiegati addetti alla gestione del magazzino	130	96,0	98,4	81,0	0,8	2,4	--
4222 Addetti alla reception, alle informazioni e al call center	50	34,7	42,9	36,7	34,7	32,7	20
4115 Addetti alla segreteria	40	20,5	54,5	63,6	2,3	34,1	40
Altre professioni	50	10,0	82,0	76,0	44,0	50,0	70
5. Professioni relative alle vend. e ai serv. per le famiglie	790	28,0	50,8	22,9	23,0	37,6	450
5220 Addetti alle vendite, commessi e cassieri di negozio	440	22,2	46,0	19,5	30,7	17,8	190
5123 Camerieri, baristi, operatori di mensa e assimilati	180	31,1	46,9	37,9	5,6	66,1	150
5132 Assistenti socio-sanitari presso istituzioni	70	31,5	71,2	12,3	4,1	65,8	20
5122 Cuochi e affini	40	32,6	76,7	18,6	9,3	41,9	60
5141 Parrucchieri, barbieri, estetiste e affini	40	62,5	37,5	22,5	25,0	47,5	30
Altre professioni	20	36,4	81,8	13,6	95,5	81,8	--

(*) Valori arrotondati alle decine - I codici riportati fanno riferimento alla classificazione ISCO relativa agli "unit groups" (4 cifre ISCO). In taluni casi viene indicata, con una quinta cifra, una ulteriore disaggregazione per dividere raggruppamenti di figure professionali tra loro eterogenei

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 12.2

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 di operai e personale non qualificato, per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

	Totale assunzioni 2005 (v.a.)*	di cui (valori %)					Totale assunzioni 2004 (v.a.)
		di difficile reperim.	senza esperienza specifica	a tempo indeter- minato	necessità formazione (corsi) (1)	in sostituz. di analoga figura	
TOTALE	3.620	26,2	46,6	59,5	15,6	31,3	3.400
Totale operai e personale non qualificato	2.260	20,9	43,7	69,9	8,9	30,3	2.450
7. Operai specializzati	760	28,8	21,9	73,7	8,7	41,0	1.080
7122 Addetti all'edilizia: muratori	310	17,9	0,3	89,1	4,5	84,0	620
7124 Carpentieri in legno e affini	150	63,7	0,0	96,6	0,7	0,0	40
7136 Installatori di tubazioni e idraulici	40	0,0	100,0	46,5	0,0	0,0	--
7113 Addetti al taglio e all'incisione della pietra	30	25,0	0,0	100,0	57,1	0,0	--
7213 Lattonieri, lamieristi e affini	30	0,0	84,6	0,0	15,4	0,0	--
Altre professioni	210	30,6	49,0	45,6	15,0	24,3	380
8. Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili, operai di montaggio industriale	530	23,0	47,0	53,6	15,1	24,7	640
8324 Conducenti di autocarri pesanti e camion	130	26,4	0,0	59,7	10,1	14,0	210
8332 Conduttori di macchine per movimento terra e affini	70	0,0	0,0	100,0	0,0	1,5	110
8240 Addetti alle macchine per la lavorazione in serie di prodotti in legno	50	100,0	100,0	100,0	0,0	0,0	--
8211 Addetti alle macchine utensili: metalli	50	51,1	13,3	60,0	95,6	0,0	30
8274 Addetti alle macch. per la lavoraz.di prod.da forno, pasta e cioccolato	30	0,0	100,0	0,0	0,0	100,0	--
Altre professioni	210	8,6	77,5	32,1	11,5	37,3	280
9. Personale non qualificato	970	13,6	58,9	75,8	5,8	24,9	730
9312 Manovali nella costruzione e manutenzione di strade, dighe e affini	240	37,2	0,0	100,0	0,0	0,0	100
9313 Manovali nel settore delle costruzioni edili	230	0,0	53,0	82,2	0,0	24,8	110
9333 Addetti al carico / scarico delle merci	220	1,4	100,0	85,1	1,4	1,8	120
9131 Addetti alle pulizie	160	7,0	70,7	64,3	26,8	89,2	190
Altre professioni	120	23,8	95,1	13,9	9,0	33,6	200

(*) Valori arrotondati alle decine - I codici riportati fanno riferimento alla classificazione ISCO relativa agli "unit groups" (4 cifre ISCO). In taluni casi viene indicata, con una quinta cifra, una ulteriore disaggregazione per dividere raggruppamenti di figure professionali tra loro eterogenei

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Sezione 3

I livelli di istruzione e gli indirizzi di studio richiesti

Tavola 13

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 secondo il livello di istruzione esplicitamente segnalato dalle imprese, la durata di esperienza specifica richiesta e il livello formativo equivalente

	Totale assunzioni 2005 per titolo di studio segnalato dalle imprese		Esperienza richiesta dalle imprese (%)			Totale assunzioni 2005 per livello formativo equivalente (1)	
			Assunzioni con esperienza specifica	di cui			
	(v.a.)*	(%)		1-2 anni di esperienza	oltre 2 anni di esperienza	(v.a.)*	(%)
TOTALE	3.620	100,0	53,4	35,6	17,8	3.620	100,0
Livello universitario	180	5,1	64,5	39,3	25,1	200	5,6
Livello secondario - Diploma	990	27,5	36,6	24,3	12,3	1.140	31,4
- di cui specializzazione post-diploma	80	2,3	51,2	25,0	26,2	380	10,6
Livello istruzione professionale	480	13,2	38,0	20,9	17,1	380	10,6
Livello formazione professionale	180	5,1	49,2	20,8	28,4	1.300	35,8
Livello scuola dell'obbligo (2)	1.780	49,2	66,2	47,0	19,2	600	16,6
di cui INDUSTRIA E COSTRUZ.	2.070	100,0	63,0	36,6	26,4	2.070	100,0
Livello universitario	80	3,7	81,8	45,5	36,4	80	3,9
Livello secondario - Diploma	500	24,0	31,3	15,5	15,9	630	30,4
- di cui specializzazione post-diploma	20	1,2	29,2	12,5	16,7	170	8,2
Livello istruzione professionale	250	12,1	58,2	30,7	27,5	160	7,8
Livello formazione professionale	80	4,1	57,1	0,0	57,1	930	44,8
Livello scuola dell'obbligo (2)	1.160	56,1	76,7	48,9	27,8	270	13,1
di cui SERVIZI	1.540	100,0	40,5	34,3	6,2	1.540	100,0
Livello universitario	110	6,9	51,9	34,9	17,0	120	7,8
Livello secondario - Diploma	500	32,1	41,9	33,3	8,7	500	32,6
- di cui specializzazione post-diploma	60	3,9	60,0	30,0	30,0	210	13,8
Livello istruzione professionale	230	14,8	15,8	10,1	5,7	220	14,4
Livello formazione professionale	100	6,4	42,4	38,4	4,0	370	23,8
Livello scuola dell'obbligo (2)	620	39,8	46,3	43,4	2,9	330	21,4

* Valori arrotondati alle decime.

(1) Vedi Tav. 7

(2) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2004-1005.

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 14

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per necessità di ulteriore formazione, secondo l'indirizzo di studio esplicitamente segnalato dalle imprese e secondo l'indirizzo formativo equivalente

	Indirizzo di studio segnalato dalle imprese				Ind. form. equiv.
	Totale assunzioni (v.a.)*	di cui (valori %):			Totale assunzioni (v.a.)*
		necessità formaz. (1)	difficile reperim.	tempo indetermin.	
TOTALE	3.620	15,6	26,2	59,5	3.620
Livello Universitario	180	45,9	34,4	61,2	200
Indirizzo di ingegneria elettronica e dell'informazione	50	77,8	18,5	90,7	50
Indirizzo economico-statistico	50	57,7	25,0	65,4	60
Indirizzo di ingegneria civile e ambientale	30	0,0	24,1	24,1	30
Altri indirizzi	50	25,0	68,8	45,8	60
Livello secondario e post-secondario	990	23,4	17,7	50,5	1.140
Indirizzo amministrativo-commerciale	250	46,9	29,5	48,8	250
Indirizzo turistico-alberghiero	90	7,8	8,9	22,2	90
Indirizzo meccanico	70	52,7	21,6	70,3	100
Indirizzo chimico	30	12,5	6,3	9,4	30
Indirizzo edile	20	26,1	21,7	82,6	80
Indirizzo non specificato	450	8,0	9,8	54,2	480
Altri indirizzi	70	30,1	35,6	56,2	100
Livello qualifica professionale	660	11,6	44,6	57,4	1.680
Indirizzo amministrativo-commerciale	150	17,4	71,1	76,5	310
Indirizzo edile	90	0,0	21,8	63,2	770
Indirizzo turistico-alberghiero	70	8,8	51,5	47,1	150
Indirizzo meccanico	60	45,8	10,2	10,2	60
Indirizzo socio-sanitario	50	5,9	17,6	11,8	50
Indirizzo legno, mobile e arredamento	50	0,0	100,0	100,0	50
Indirizzo agrario-alimentare	40	2,4	7,1	19,0	60
Indirizzo non specificato	120	11,0	33,9	90,7	200
Altri indirizzi	40	2,4	73,2	12,2	40
Livello scuola dell'obbligo	1.780	9,5	23,2	65,1	600

* Valori arrotondati alle decine.

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 15.1 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per livelli di istruzione, per classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche

Titolo universitario

	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Grandi settori di attività economica		
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	Industria	Costruzioni	Servizi
Totale assunzioni (v.a.)*	180	50	130	80	(--)	110
Assunzioni di difficile reperimento (quota % sul totale delle assunzioni)	34,4	24,1	38,8	16,9	(--)	47,2
Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz. %)						
Mancanza di strutture formative	58,7	30,8	66,0	53,8	(--)	60,0
Ridotta presenza figura	0,0	0,0	0,0	0,0	(--)	0,0
Mancanza necessaria qualificazione	39,7	69,2	32,0	38,5	(--)	40,0
Altri motivi	1,6	0,0	2,0	7,7	(--)	0,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	(--)	100,0
Tempo necessario per la ricerca (quota % su tot. assunz. di diff.reper.)						
1-2 mesi	60,3	30,8	68,0	53,8	(--)	62,0
3 mesi	17,5	53,8	8,0	15,4	(--)	18,0
4-6 mesi	19,0	0,0	24,0	30,8	(--)	16,0
Oltre 6 mesi	3,2	15,4	0,0	0,0	(--)	4,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	(--)	100,0
Tempo medio di ricerca (mesi)	2,9	4,1	2,6	2,9	(--)	2,9
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza (quota % sul tot. assunz.)	19,1	27,8	15,5	15,6	(--)	21,7
Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione (quota % sul tot. assunz.)	84,2	94,4	79,8	94,8	(--)	76,4
Modalità di formazione prevista (%)						
Corsi interni all'azienda	45,4	0,0	64,3	80,5	(--)	19,8
Corsi esterni all'azienda	0,5	0,0	0,8	0,0	(--)	0,9
Affiancamento a personale interno	38,3	94,4	14,7	14,3	(--)	55,7
Altre modalità	0,0	0,0	0,0	0,0	(--)	0,0
Totale (1)	84,2	94,4	79,8	94,8	(--)	76,4
Assunzioni per le quali è richiesta la conoscenza delle lingue (quota % sul tot.)	40,4	7,4	54,3	75,3	(--)	15,1
Assunzioni per le quali è richiesta una conoscenza informatica (quota % sul tot.)	85,2	100,0	79,1	94,8	(--)	78,3

*Valori arrotondati alle decime.

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle singole modalità può superare il valore riportato nella colonna totale in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità di formazione

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 15.2 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per livelli di istruzione, per classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche

Diploma di scuola media superiore

	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Grandi settori di attività economica		
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	Industria	Costruzioni	Servizi
Totale assunzioni (v.a.)*	990	670	330	440	60	500
Assunzioni di difficile reperimento (quota % sul totale delle assunzioni)	17,7	17,1	18,8	12,2	6,5	24,0
Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz. %)						
Mancanza di strutture formative	35,2	36,8	32,3	37,7	0,0	35,3
Ridotta presenza figura	0,6	0,0	1,6	0,0	0,0	0,8
Mancanza necessaria qualificazione	52,3	58,8	40,3	62,3	0,0	49,6
Altri motivi	11,9	4,4	25,8	0,0	100,0	14,3
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo necessario per la ricerca (quota % su tot. assunz. di diff.reper.)						
1-2 mesi	34,1	16,7	66,1	24,5	0,0	39,5
3 mesi	13,6	10,5	19,4	7,5	100,0	13,4
4-6 mesi	31,8	47,4	3,2	13,2	0,0	41,2
Oltre 6 mesi	20,5	25,4	11,3	54,7	0,0	5,9
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo medio di ricerca (mesi)	6,9	8,9	3,2	14,2	3,0	3,8
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza (quota % sul tot. assunz.)	17,7	19,8	13,4	12,4	14,5	22,8
Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione (quota % sul tot. assunz.)	60,6	43,9	94,2	45,2	19,4	79,2
Modalità di formazione prevista (%)						
Corsi interni all'azienda	22,5	5,9	56,2	15,6	8,1	30,4
Corsi esterni all'azienda	0,9	0,6	1,5	1,1	0,0	0,8
Affiancamento a personale interno	37,1	37,4	36,5	28,4	11,3	48,0
Altre modalità	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Totale (1)	60,6	43,9	94,2	45,2	19,4	79,2
Assunzioni per le quali è richiesta la conoscenza delle lingue (quota % sul tot.)	16,9	15,3	20,1	17,2	0,0	18,8
Assunzioni per le quali è richiesta una conoscenza informatica (quota % sul tot.)	34,9	31,3	42,2	28,7	17,7	42,5

*Valori arrotondati alle decime.

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle singole modalità può superare il valore riportato nella colonna totale in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità di formazione

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 15.3 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per livelli di istruzione, per classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche

Istruzione e formazione professionale

	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Grandi settori di attività economica		
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	Industria	Costruzioni	Servizi
Totale assunzioni (v.a.)*	660	500	170	180	150	330
Assunzioni di difficile reperimento (quota % sul totale delle assunzioni)	44,6	55,0	13,3	35,4	35,7	53,8
Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz. %)						
Mancanza di strutture formative	24,7	24,5	27,3	4,7	92,7	10,8
Ridotta presenza figura	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Mancanza necessaria qualificazione	23,4	22,3	36,4	95,3	0,0	4,5
Altri motivi	51,9	53,1	36,4	0,0	7,3	84,7
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo necessario per la ricerca (quota % su tot. assunz. di diff.reper.)						
1-2 mesi	30,2	27,8	59,1	25,0	40,0	29,0
3 mesi	36,9	39,9	0,0	0,0	0,0	61,9
4-6 mesi	13,2	11,4	36,4	1,6	60,0	2,8
Oltre 6 mesi	19,7	20,9	4,5	73,4	0,0	6,2
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo medio di ricerca (mesi)	6,8	7,1	3,4	18,1	3,8	3,6
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza (quota % sul tot. assunz.)	37,5	42,5	22,3	32,0	85,1	18,0
Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione (quota % sul tot. assunz.)	60,6	52,2	85,5	89,0	14,9	66,4
Modalità di formazione prevista (%)						
Corsi interni all'azienda	11,0	1,8	38,6	16,0	0,0	13,5
Corsi esterni all'azienda	0,6	0,0	2,4	0,6	0,0	0,9
Affiancamento a personale interno	48,8	50,4	44,0	72,4	14,9	51,7
Altre modalità	0,2	0,0	0,6	0,0	0,0	0,3
Totale (1)	60,6	52,2	85,5	89,0	14,9	66,4
Assunzioni per le quali è richiesta la conoscenza delle lingue (quota % sul tot.)	1,4	1,0	2,4	0,6	2,6	1,2
Assunzioni per le quali è richiesta una conoscenza informatica (quota % sul tot.)	19,0	21,6	11,4	7,2	2,6	33,3

*Valori arrotondati alle decime.

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle singole modalità può superare il valore riportato nella colonna totale in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità di formazione

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Sezione 4

**Le assunzioni previste nei settori
dell'economia provinciale**

Tavola 16 - Movimenti e tassi previsti per il 2005, per settore di attività e classe dimensionale

	Movimenti previsti nel 2005 (valori assoluti)*			Tassi previsti nel 2005		
	Entrate	Uscite	Saldo	Entrata	Uscita	Saldo
TOTALE	3.620	3.240	380	10,1	9,1	1,0
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	2.070	2.030	40	11,6	11,4	0,2
Industrie alimentari, carta e stampa, tessile, legno	490	550	-60	13,1	14,7	-1,6
Macchine elettric.ed elettron., metalli, mezzi trasp., altre ind.	460	380	80	4,5	3,7	0,8
Costruzioni	1.130	1.110	20	28,5	28,0	0,5
SERVIZI	1.540	1.210	330	8,6	6,8	1,9
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	630	340	290	13,7	7,3	6,4
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	370	290	80	18,0	14,2	3,8
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese	330	360	-30	4,0	4,5	-0,4
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	60	140	-80	4,4	10,5	-6,1
Istruzione, sanità e studi professionali	170	90	80	9,0	4,8	4,2
CLASSE DIMENSIONALE						
1-9 dipendenti	1.570	1.060	510	15,8	10,6	5,1
10-49 dipendenti	1.250	1.100	160	17,4	15,2	2,2
50 dipendenti e oltre	790	1.090	-290	4,3	5,8	-1,6
ITALIA	647.740	555.260	92.470	6,3	5,4	0,9
SUD E ISOLE	173.710	138.920	34.800	8,3	6,6	1,7
Abruzzo	16.330	12.420	3.910	7,6	5,8	1,8

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 17 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), per settore di attività e classe dimensionale

	Totale assunzioni 2005 (v.a.)*	di cui: (valori %)							
		dirigenti e direttori	profess. intellett. e scientif.	profess. tecniche	prof. esec. ammin. e gestione	profess. vendita e serv. fam.	operai specializzati	condutt. impianti e macchine	personale non qualificato
TOTALE	3.620	0,4	2,5	5,2	7,4	21,9	21,0	14,7	26,8
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	2.070	0,0	3,1	4,0	1,0	2,4	35,1	22,1	32,2
Industrie alimentari, carta e stampa, tessile, legno	490	0,0	1,0	1,6	2,1	9,9	22,0	29,2	34,3
Macchine elettriche ed elettroniche, metalli, mezzi trasp., altre ind.	460	0,2	12,0	12,6	1,5	0,4	23,0	43,3	7,0
Costruzioni	1.130	0,0	0,4	1,5	0,4	0,0	45,6	10,4	41,7
SERVIZI	1.540	0,8	1,7	6,9	16,1	48,1	2,2	4,7	19,6
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	630	0,0	0,8	1,4	19,3	61,5	4,3	3,4	9,3
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	370	0,0	0,0	0,3	7,7	60,3	0,0	0,0	31,8
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese	330	3,4	5,2	12,8	26,5	7,9	2,1	10,4	31,7
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	60	0,0	0,0	1,8	0,0	70,2	0,0	10,5	17,5
Istruzione, sanità e studi professionali	170	1,2	3,0	31,5	7,1	42,3	0,0	6,5	8,3
CLASSE DIMENSIONALE									
1-9 dipendenti	1.570	0,8	1,3	4,8	12,2	28,2	21,8	10,2	20,7
10-49 dipendenti	1.250	0,0	0,4	0,6	2,1	8,8	27,9	20,0	40,2
50 dipendenti e oltre	790	0,1	8,4	13,4	6,4	30,0	8,7	15,0	17,9
ITALIA	647.740	0,4	4,6	12,0	9,1	21,9	21,0	13,8	17,2
SUD E ISOLE	173.710	0,2	3,2	9,4	7,6	20,0	27,3	14,5	17,8
Abruzzo	16.330	0,3	3,2	8,6	6,9	21,1	25,0	16,9	18,0

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 18.1 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale - movimenti e saldi previsti

Industria

	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Totale assunzioni 2004
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	
Imprese che prevedono assunzioni (quota % sul totale)	34,7	32,8	48,4	44,7
Movimenti previsti nel 2005 (v.a.)*				
Entrate (Assunzioni)	950	640	300	710
Uscite	930	430	500	690
Saldo	20	210	-190	20
Tassi previsti nel 2005 (valori %)				
Tasso di entrata	6,8	14,8	3,2	4,9
Tasso di uscita	6,7	9,9	5,2	4,7
Saldo	0,2	4,9	-2,0	0,1
Assunzioni previste per livello d'inquadramento (distribuzione %)				
Dirigenti	0,4	0,0	1,3	0,3
Quadri, impiegati e tecnici	18,5	6,1	44,7	23,0
Operai, personale generico, apprendisti	81,1	93,9	53,9	76,7
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Assunzioni previste per classe di età (distribuzione %)				
Fino a 24 anni	15,9	14,5	19,1	18,3
25-29 anni	29,0	24,1	39,5	30,6
30-34 anni	10,5	9,0	13,5	16,6
35 anni e oltre	4,1	4,8	2,6	34,6
Età non rilevante	40,4	47,6	25,3	0,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Assunzioni previste secondo il genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione (distribuzione %)				
Uomini	63,6	76,2	36,8	57,2
Donne	11,3	14,3	4,9	11,7
Ugualmente adatti (indifferente)	25,1	9,5	58,2	31,2
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Assunzioni di personale extracomunitario (quota % sul totale delle assunzioni) (1)				
	18,1	24,3	4,9	27,5
Personale stagionale (v.a.)*				
Totale entrate previste nel 2005	220	160	60	530

*Valori arrotondati alle decime

(1) Valore massimo

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 18.2 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale e grandi gruppi professionali - principali caratteristiche

Industria

	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Grandi gruppi professionali		
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	Dirigenti, prof. spec. e tecnici	Profess.ammin. vend e serv.fam.	Operai e pers. non qualificato
Totale assunzioni (v.a.)*	950	640	300	130	70	750
Assunzioni di difficile reperimento (quota % sul totale delle assunzioni)	24,6	29,9	13,5	22,0	77,6	20,3
Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz.%)						
Mancanza di strutture formative	29,2	20,8	68,3	64,3	3,8	31,4
Ridotta presenza figura	8,2	9,9	0,0	0,0	0,0	12,4
Mancanza necessaria qualificazione	51,5	56,8	26,8	32,1	51,9	54,9
Altri motivi	11,2	12,5	4,9	3,6	44,2	1,3
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo necessario per la ricerca (quota % su tot. assunz. di diff.reper.)						
1-2 mesi	37,8	33,3	58,5	60,7	42,3	32,0
3 mesi	5,2	3,1	14,6	17,9	3,8	3,3
4-6 mesi	16,3	14,6	24,4	17,9	1,9	20,9
Oltre 6 mesi	40,8	49,0	2,4	3,6	51,9	43,8
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo medio di ricerca (mesi)	11,2	12,9	3,1	2,9	13,5	11,8
Per tipo di contratto (distribuzione %)						
A tempo indeterminato	60,6	66,7	47,7	85,8	65,7	55,9
A tempo determinato	30,8	26,9	39,1	7,1	28,4	35,1
Contratto di apprendistato	5,5	6,4	3,6	0,0	0,0	6,9
Altre forme contrattuali	3,1	0,0	9,5	7,1	6,0	2,1
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<i>Di cui part time</i>	<i>0,5</i>	<i>0,2</i>	<i>1,3</i>	<i>3,1</i>	<i>1,5</i>	<i>0,0</i>
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza (quota % sul tot. assunz.)	62,8	65,9	56,3	22,8	70,1	68,9
Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione (quota % sul tot. assunz.)	65,9	54,0	91,1	93,7	43,3	63,2
Assunzioni previste in sostituzione di analoga figura (quota % su tot. ass.)	22,9	19,3	30,6	38,6	29,9	19,7
Livello di istruzione richiesto (distr.%)						
Titolo universitario	8,1	0,8	23,7	59,8	1,5	0,0
Diploma di scuola superiore e post-dipl.	46,0	49,5	38,8	40,2	61,2	45,7
Istruzione e formazione professionale	19,1	18,4	20,7	0,0	1,5	23,9
Scuola dell'obbligo (1)	26,7	31,4	16,8	0,0	35,8	30,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

*Valori assoluti arrotondati alle decine

(1) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2004-2005

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 18.3

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Industria

	Totale assunzioni 2005 (v.a.)*	di cui (valori %)				
		di difficile reperim.	senza esperienza specifica	a tempo indeter- minato	necessità formazione (corsi) (1)	in sostituz. di analoga figura
TOTALE	950	24,6	62,8	60,6	23,7	22,9
1. Dirigenti e direttori	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	60	25,0	16,7	85,0	81,7	61,7
Altre professioni	60	25,0	16,7	85,0	81,7	61,7
3. Professioni tecniche	70	19,7	27,3	86,4	78,8	16,7
3415 Agenti di vendita, rappresentanti di commercio e venditori tecnici	30	28,0	0,0	88,0	80,0	32,0
Altre professioni	40	14,6	43,9	85,4	78,0	7,3
4. Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
5. Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	50	86,0	62,0	68,0	28,0	30,0
5220 Addetti alle vendite, commessi e cassieri di negozio	50	86,0	62,0	68,0	28,0	30,0
7. Operai specializzati	210	29,6	45,5	54,9	20,7	20,2
7113 Addetti al taglio e all'incisione della pietra	30	25,0	0,0	100,0	57,1	0,0
7433 Sarti, cappellai e affini	30	50,0	0,0	50,0	0,0	0,0
Altre professioni	160	27,0	61,0	47,8	17,6	27,0
8. Conduttori di impianti, operatori di macchinari, addetti montaggio	340	24,9	66,0	40,5	16,1	28,7
8324 Conducenti di autocarri pesanti e camion	50	4,2	0,0	22,9	0,0	18,8
8240 Addetti alle macchine per la lavorazione in serie di prodotti in legno	50	100,0	100,0	100,0	0,0	0,0
8211 Addetti alle macchine utensili: metalli	50	51,1	13,3	60,0	95,6	0,0
8274 Addetti alle macchine per la lavoraz.di prodotti da forno, pasta e ciocc.	30	0,0	100,0	0,0	0,0	100,0
Altre professioni	170	7,8	82,6	31,7	7,2	32,9
9. Personale non qualificato	200	2,5	99,0	83,4	3,0	3,5
9333 Addetti al carico / scarico delle merci	160	0,0	100,0	99,4	0,6	0,0
Altre professioni	40	13,9	94,4	11,1	13,9	19,4

(*) Valori assoluti arrotondati alle decine - I codici riportati fanno riferimento alla classificazione ISCO relativa agli "unit groups" (4 cifre ISCO). In taluni casi viene indicata, con una quinta cifra, una ulteriore disaggregazione per dividere raggruppamenti di figure professionali tra loro eterogenei.

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 19.1 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale - movimenti e saldi previsti

Costruzioni

	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Totale assunzioni 2004
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	
Imprese che prevedono assunzioni (quota % sul totale)	28,8	28,6	41,2	51,5
Movimenti previsti nel 2005 (v.a.)*				
Entrate (Assunzioni)	1.130	1.090	40	1.360
Uscite	1.110	1.070	40	780
Saldo	20	20	0	590
Tassi previsti nel 2005 (valori %)				
Tasso di entrata	28,5	33,9	4,8	29,7
Tasso di uscita	28,0	33,3	4,7	17,0
Saldo	0,5	0,6	0,1	12,8
Assunzioni previste per livello d'inquadramento (distribuzione %)				
Dirigenti	0,0	0,0	0,0	0,0
Quadri, impiegati e tecnici	2,3	2,1	8,3	1,9
Operai, personale generico, apprendisti	97,7	97,9	91,7	98,1
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Assunzioni previste per classe di età (distribuzione %)				
Fino a 24 anni	0,4	0,4	2,8	2,3
25-29 anni	10,7	11,1	0,0	14,2
30-34 anni	3,3	3,4	0,0	3,2
35 anni e oltre	15,7	15,9	11,1	80,4
Età non rilevante	69,8	69,3	86,1	0,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Assunzioni previste secondo il genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione (distribuzione %)				
Uomini	99,6	99,6	97,2	99,6
Donne	0,4	0,4	2,8	0,0
Ugualmente adatti (indifferente)	0,0	0,0	0,0	0,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Assunzioni di personale extracomunitario (quota % sul totale delle assunzioni) (1)				
	46,3	46,1	50,0	40,5
Personale stagionale (v.a.)*				
Totale entrate previste nel 2005	50	50	(--)	130

*Valori arrotondati alle decime

(1) Valore massimo

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 19.2 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale e grandi gruppi professionali - principali caratteristiche

Costruzioni

	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Grandi gruppi professionali		
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	Dirigenti, prof. spec. e tecnici	Profess.ammin. vend e serv.fam.	Operai e pers. non qualificato
Totale assunzioni (v.a.)*	1.130	1.090	40	20	(--)	1.100
Assunzioni di difficile reperimento (quota % sul totale delle assunzioni)	24,7	24,1	41,7	18,2	(--)	24,9
Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz. %)						
Mancanza di strutture formative	54,3	53,6	66,7	0,0	(--)	55,1
Ridotta presenza figura	0,0	0,0	0,0	0,0	(--)	0,0
Mancanza necessaria qualificazione	33,5	35,0	6,7	0,0	(--)	33,9
Altri motivi	12,2	11,4	26,7	100,0	(--)	10,9
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	(--)	100,0
Tempo necessario per la ricerca (quota % su tot. assunz. di diff.reper.)						
1-2 mesi	43,5	46,0	0,0	0,0	(--)	44,2
3 mesi	1,8	1,5	6,7	100,0	(--)	0,4
4-6 mesi	49,6	47,1	93,3	0,0	(--)	50,4
Oltre 6 mesi	5,0	5,3	0,0	0,0	(--)	5,1
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	(--)	100,0
Tempo medio di ricerca (mesi)	3,7	3,6	5,5	3,0	(--)	3,7
Per tipo di contratto (distribuzione %)						
A tempo indeterminato	89,3	89,2	91,7	81,8	(--)	89,4
A tempo determinato	10,4	10,5	8,3	0,0	(--)	10,6
Contratto di apprendistato	0,4	0,4	0,0	18,2	(--)	0,0
Altre forme contrattuali	0,0	0,0	0,0	0,0	(--)	0,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	(--)	100,0
<i>Di cui part time</i>	<i>6,0</i>	<i>6,2</i>	<i>0,0</i>	<i>0,0</i>	<i>(--)</i>	<i>6,2</i>
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza (quota % sul tot. assunz.)	15,4	14,2	50,0	18,2	(--)	15,0
Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione (quota % sul tot. assunz.)	34,6	32,8	88,9	54,5	(--)	34,0
Assunzioni previste in sostituzione di analoga figura (quota % su tot. ass.)	30,2	30,8	11,1	18,2	(--)	30,2
Livello di istruzione richiesto (distr. %)						
Titolo universitario	0,0	0,0	0,0	0,0	(--)	0,0
Diploma di scuola superiore e post-dipl.	5,5	5,4	8,3	100,0	(--)	3,6
Istruzione e formazione professionale	13,7	13,8	11,1	0,0	(--)	13,6
Scuola dell'obbligo (1)	80,8	80,8	80,6	0,0	(--)	82,7
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	(--)	100,0

*Valori assoluti arrotondati alle decime

(1) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2004-2005

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 19.3
Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche
Costruzioni

	Totale assunzioni 2005 (v.a.)*	di cui (valori %)				
		di difficile reperim.	senza esperienza specifica	a tempo indeter- minato	necessità formazione (corsi) (1)	in sostituz. di analoga figura
TOTALE	1.130	24,7	15,4	89,3	1,8	30,2
1. Dirigenti e direttori						
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
3. Professioni tecniche	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
4. Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
5. Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie						
7. Operai specializzati	510	29,8	8,4	85,4	2,9	51,8
7122 Addetti all'edilizia: muratori	310	18,0	0,0	89,1	4,5	84,2
7124 Carpenteri in legno e affini	150	63,7	0,0	96,6	0,7	0,0
7136 Installatori di tubazioni e idraulici	40	0,0	100,0	46,5	0,0	0,0
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
8. Conduttori di impianti, operatori di macchinari, addetti montaggio	120	27,4	0,0	99,1	0,0	7,7
8332 Conduttori di macchine per movimento terra e affini	60	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
8324 Conducenti di autocarri pesanti e camion	50	59,3	0,0	98,1	0,0	16,7
9. Personale non qualificato	470	19,0	26,0	91,3	0,0	12,2
9312 Manovali nella costruzione e manutenzione di strade, dighe e affini	240	37,2	0,0	100,0	0,0	0,0
9313 Manovali nel settore delle costruzioni edili	230	0,0	53,0	82,2	0,0	24,8

(*) Valori assoluti arrotondati alle decine - I codici riportati fanno riferimento alla classificazione ISCO relativa agli "unit groups" (4 cifre ISCO). In taluni casi viene indicata, con una quinta cifra, una ulteriore disaggregazione per dividere raggruppamenti di figure professionali tra loro eterogenei.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 20.1 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale - movimenti e saldi previsti

Commercio al dettaglio e all'ingrosso, riparazioni

	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Totale assunzioni 2004
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	
Imprese che prevedono assunzioni (quota % sul totale)	24,8	23,6	58,1	25,4
Movimenti previsti nel 2005 (v.a.)*				
Entrate (Assunzioni)	630	490	140	420
Uscite	340	220	120	230
Saldo	290	270	20	190
Tassi previsti nel 2005 (valori %)				
Tasso di entrata	13,7	13,3	15,1	8,9
Tasso di uscita	7,3	5,9	12,9	4,8
Saldo	6,4	7,4	2,2	4,0
Assunzioni previste per livello d'inquadramento (distribuzione %)				
Dirigenti	0,0	0,0	0,0	0,0
Quadri, impiegati e tecnici	17,4	4,9	62,0	18,6
Operai, personale generico, apprendisti	82,6	95,1	38,0	81,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Assunzioni previste per classe di età (distribuzione %)				
Fino a 24 anni	9,7	10,4	7,3	22,2
25-29 anni	40,3	43,8	27,7	31,3
30-34 anni	5,0	6,1	0,7	8,9
35 anni e oltre	3,5	3,7	2,9	37,6
Età non rilevante	41,5	36,0	61,3	0,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Assunzioni previste secondo il genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione (distribuzione %)				
Uomini	62,5	78,1	6,6	53,0
Donne	16,1	18,8	6,6	26,3
Ugualmente adatti (indifferente)	21,4	3,1	86,9	20,7
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Assunzioni di personale extracomunitario (quota % sul totale delle assunzioni) (1)				
	59,9	74,2	8,8	23,9
Personale stagionale (v.a.)*				
Totale entrate previste nel 2005	100	70	20	150

*Valori arrotondati alle decime

(1) Valore massimo

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 20.2 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale e grandi gruppi professionali - principali caratteristiche

Commercio al dettaglio e all'ingrosso, riparazioni

	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Grandi gruppi professionali		
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	Dirigenti, prof. spec. e tecnici	Profess.ammin. vend e serv.fam.	Operai e pers. non qualificato
Totale assunzioni (v.a.)*	630	490	140	(--)	510	110
Assunzioni di difficile reperimento (quota % sul totale delle assunzioni)	27,5	32,3	10,2	(--)	32,4	6,6
Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz.%)						
Mancanza di strutture formative	12,8	12,7	14,3	(--)	12,8	14,3
Ridotta presenza figura	0,6	0,0	7,1	(--)	0,6	0,0
Mancanza necessaria qualificazione	25,6	20,9	78,6	(--)	25,0	28,6
Altri motivi	61,0	66,5	0,0	(--)	61,6	57,1
Totale	100,0	100,0	100,0	(--)	100,0	100,0
Tempo necessario per la ricerca (quota % su tot. assunz. di diff.reper.)						
1-2 mesi	22,7	19,0	64,3	(--)	22,0	28,6
3 mesi	61,0	65,8	7,1	(--)	62,2	42,9
4-6 mesi	15,1	14,6	21,4	(--)	15,2	14,3
Oltre 6 mesi	1,2	0,6	7,1	(--)	0,6	14,3
Totale	100,0	100,0	100,0	(--)	100,0	100,0
Tempo medio di ricerca (mesi)	3,1	3,1	2,9	(--)	3,0	4,1
Per tipo di contratto (distribuzione %)						
A tempo indeterminato	33,5	37,6	19,0	(--)	31,8	37,7
A tempo determinato	37,9	28,4	71,5	(--)	43,1	13,2
Contratto di apprendistato	24,3	28,6	8,8	(--)	24,9	24,5
Altre forme contrattuali	4,3	5,3	0,7	(--)	0,2	24,5
Totale	100,0	100,0	100,0	(--)	100,0	100,0
<i>Di cui part time</i>	25,7	15,3	62,8	(--)	24,9	26,4
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza (quota % sul tot. assunz.)	60,1	53,0	85,4	(--)	56,9	77,4
Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione (quota % sul tot. assunz.)	80,7	76,5	95,6	(--)	87,5	51,9
Assunzioni previste in sostituzione di analoga figura (quota % su tot. ass.)	11,0	4,7	33,6	(--)	12,6	3,8
Livello di istruzione richiesto (distr.%)						
Titolo universitario	0,2	0,0	0,7	(--)	0,0	0,0
Diploma di scuola superiore e post-dipl.	24,0	13,1	62,8	(--)	25,7	6,6
Istruzione e formazione professionale	27,8	28,6	24,8	(--)	28,5	28,3
Scuola dell'obbligo (1)	48,1	58,3	11,7	(--)	45,8	65,1
Totale	100,0	100,0	100,0	(--)	100,0	100,0

*Valori assoluti arrotondati alle decine

(1) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2004-2005

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 20.3

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Commercio al dettaglio e all'ingrosso, riparazioni

	Totale assunzioni 2005 (v.a.)*	di cui (valori %)				
		di difficile reperim.	senza esperienza specifica	a tempo indeter- minato	necessità formazione (corsi) (1)	in sostituz. di analoga figura
TOTALE	630	27,5	60,1	33,5	20,3	11,0
1. Dirigenti e direttori						
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
3. Professioni tecniche	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
4. Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione	120	91,7	99,2	90,9	0,8	1,7
4131 Impiegati addetti alla gestione del magazzino	110	99,1	99,1	91,0	0,0	0,0
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
5. Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	390	13,8	43,6	13,2	31,2	16,1
5220 Addetti alle vendite, commessi e cassieri di negozio	390	13,8	43,6	13,2	31,2	16,1
7. Operai specializzati	30	11,1	88,9	0,0	7,4	3,7
Altre professioni	30	11,1	88,9	0,0	7,4	3,7
8. Conduttori di impianti, operatori di macchinari, addetti montaggio	20	4,8	0,0	66,7	0,0	0,0
Altre professioni	20	4,8	0,0	66,7	0,0	0,0
9. Personale non qualificato	60	5,2	100,0	44,8	3,4	5,2
9333 Addetti al carico / scarico delle merci	60	5,2	100,0	44,8	3,4	5,2

(*) Valori assoluti arrotondati alle decine - I codici riportati fanno riferimento alla classificazione ISCO relativa agli "unit groups" (4 cifre ISCO). In taluni casi viene indicata, con una quinta cifra, una ulteriore disaggregazione per dividere raggruppamenti di figure professionali tra loro eterogenei.

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 21.1 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale - movimenti e saldi previsti

Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese

	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Totale assunzioni 2004
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	
Imprese che prevedono assunzioni (quota % sul totale)	22,1	17,7	45,7	33,4
Movimenti previsti nel 2005 (v.a.)*				
Entrate (Assunzioni)	330	150	170	440
Uscite	360	120	240	330
Saldo	-30	40	-70	110
Tassi previsti nel 2005 (valori %)				
Tasso di entrata	4,0	6,3	3,1	5,5
Tasso di uscita	4,5	4,8	4,3	4,2
Saldo	-0,4	1,5	-1,2	1,4
Assunzioni previste per livello d'inquadramento (distribuzione %)				
Dirigenti	4,3	9,1	0,0	0,0
Quadri, impiegati e tecnici	53,0	42,9	62,1	35,5
Operai, personale generico, apprendisti	42,7	48,1	37,9	64,5
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Assunzioni previste per classe di età (distribuzione %)				
Fino a 24 anni	18,3	7,8	27,6	11,1
25-29 anni	17,4	14,3	20,1	24,5
30-34 anni	23,5	39,6	9,2	7,3
35 anni e oltre	9,5	11,0	8,0	57,0
Età non rilevante	31,4	27,3	35,1	0,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Assunzioni previste secondo il genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione (distribuzione %)				
Uomini	19,8	31,2	9,8	33,9
Donne	23,5	33,1	14,9	21,1
Ugualmente adatti (indifferente)	56,7	35,7	75,3	45,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Assunzioni di personale extracomunitario (quota % sul totale delle assunzioni) (1)				
	28,7	44,8	14,4	36,1
Personale stagionale (v.a.)*				
Totale entrate previste nel 2005	80	(--)	70	80

*Valori arrotondati alle decime

(1) Valore massimo

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 21.2 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale e grandi gruppi professionali - principali caratteristiche

Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese

	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Grandi gruppi professionali		
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	Dirigenti, prof. spec. e tecnici	Profess.ammin. vend e serv.fam.	Operai e pers. non qualificato
Totale assunzioni (v.a.)*	330	150	170	70	110	150
Assunzioni di difficile reperimento (quota % sul totale delle assunzioni)	20,7	16,9	24,1	35,7	25,7	9,7
Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz.%)						
Mancanza di strutture formative	17,6	0,0	28,6	20,0	3,4	42,9
Ridotta presenza figura	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Mancanza necessaria qualificazione	55,9	76,9	42,9	80,0	62,1	0,0
Altri motivi	26,5	23,1	28,6	0,0	34,5	57,1
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo necessario per la ricerca (quota % su tot. assunz. di diff.reper.)						
1-2 mesi	39,7	23,1	50,0	28,0	41,4	57,1
3 mesi	26,5	30,8	23,8	36,0	10,3	42,9
4-6 mesi	27,9	38,5	21,4	20,0	48,3	0,0
Oltre 6 mesi	5,9	7,7	4,8	16,0	0,0	0,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo medio di ricerca (mesi)	3,6	4,4	3,1	4,3	3,8	2,1
Per tipo di contratto (distribuzione %)						
A tempo indeterminato	48,2	59,7	37,9	50,0	42,5	51,7
A tempo determinato	47,9	40,3	54,6	44,3	53,1	45,5
Contratto di apprendistato	0,3	0,0	0,6	0,0	0,9	0,0
Altre forme contrattuali	3,7	0,0	6,9	5,7	3,5	2,8
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<i>Di cui part time</i>	26,5	40,3	14,4	7,1	20,4	40,7
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza (quota % sul tot. assunz.)	72,0	70,1	73,6	55,7	73,5	78,6
Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione (quota % sul tot. assunz.)	94,8	92,9	96,6	87,1	99,1	95,2
Assunzioni previste in sostituzione di analoga figura (quota % su tot. ass.)	42,7	50,0	36,2	4,3	61,9	46,2
Livello di istruzione richiesto (distr.%)						
Titolo universitario	22,9	28,6	17,8	72,9	21,2	0,0
Diploma di scuola superiore e post-dipl.	45,4	32,5	56,9	27,1	67,3	37,2
Istruzione e formazione professionale	5,2	5,2	5,2	0,0	8,0	5,5
Scuola dell'obbligo (1)	26,5	33,8	20,1	0,0	3,5	57,2
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

*Valori assoluti arrotondati alle decine

(1) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2004-2005

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 21.3

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese

	Totale assunzioni 2005 (v.a.)*	di cui (valori %)				
		di difficile reperim.	senza esperienza specifica	a tempo indeter- minato	necessità formazione (corsi) (1)	in sostituz. di analoga figura
TOTALE	330	20,7	72,0	48,2	43,6	42,7
1. Dirigenti e direttori	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializz.	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
3. Professioni tecniche	40	38,1	81,0	33,3	23,8	0,0
Altre professioni	40	38,1	81,0	33,3	23,8	0,0
4. Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione	90	23,0	70,1	48,3	42,5	54,0
Altre professioni	90	23,0	70,1	48,3	42,5	54,0
5. Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	30	34,6	84,6	23,1	80,8	88,5
Altre professioni	30	34,6	84,6	23,1	80,8	88,5
7. Operai specializzati	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
8. Conduttori di impianti, operatori di macch., addetti montaggio	30	5,9	38,2	38,2	73,5	38,2
Altre professioni	30	5,9	38,2	38,2	73,5	38,2
9. Personale non qualificato	100	11,5	94,2	54,8	41,3	50,0
9131 Addetti alle pulizie	60	17,7	91,9	88,7	67,7	80,6
9151 Fattorini, porta-pacchi, portabagagli e addetti alle consegne	40	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Altre professioni	--	--	--	--	--	--

(*) Valori assoluti arrotondati alle decine - I codici riportati fanno riferimento alla classificazione ISCO relativa agli "unit groups" (4 cifre ISCO). In taluni casi viene indicata, con una quinta cifra, una ulteriore disaggregazione per dividere raggruppamenti di figure professionali tra loro eterogenei.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Allegato

**Le professioni richieste nel 2005
secondo la classificazione delle
professioni Excelsior**

Tavola A1
Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per macro gruppi professionali (secondo la classificazione EXCELSIOR), settore di attività e classe dimensionale

	Totale assunzioni 2005 (v.a.)*	di cui: (valori %)					
		Dirig. e resp. della gestione d'impresa	Prof. spec., intellett. e scientif.	Profess. tecniche	Profess. ammin. e gest. impr.	Prof. oper. servizi e vendite	Prof. oper. produr. industriale
TOTALE	3.620	1,3	2,1	4,6	6,1	42,1	43,8
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	2.070	1,1	2,7	3,1	0,9	17,5	74,7
Industrie alimentari, carta e stampa, tessile, legno	490	0,8	0,6	1,2	2,1	47,6	47,6
Macchine elettriche ed elettroniche, metalli, mezzi trasp., altre ind.	460	2,8	11,7	9,1	1,1	16,5	58,7
Costruzioni	1.130	0,4	0,0	1,5	0,4	4,8	92,9
SERVIZI	1.540	1,6	1,2	6,7	13,0	75,1	2,5
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	630	1,0	0,0	1,3	19,3	74,0	4,5
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	370	0,0	0,0	0,3	0,0	99,7	0,0
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese	330	4,6	4,3	12,5	20,7	56,7	1,2
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	60	1,8	0,0	0,0	0,0	87,7	10,5
Istruzione, sanità e studi professionali	170	1,2	3,0	31,5	7,1	57,1	0,0
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	1.570	1,5	0,6	4,8	10,8	42,6	39,7
10-49 dipendenti	1.250	0,2	0,2	0,6	1,6	36,0	61,4
50 dipendenti e oltre	790	2,5	8,1	10,7	3,8	50,6	24,3
ITALIA	647.740	2,1	4,0	10,5	7,5	43,2	32,8
SUD E ISOLE	173.710	1,3	2,6	8,7	6,4	41,5	39,5
Abruzzo	16.330	1,2	2,5	7,8	5,9	41,2	41,4

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola A2

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005, in complesso e secondo l'esperienza richiesta, per macro gruppi professionali (secondo la classificazione EXCELSIOR) e macrosettore di attività

	Totale assunzioni 2005		di cui con specifica esperienza (%)			di cui senza specifica esperienza (%)			Totale assunzioni 2004	
	Valore assoluto*	distribuz. %	professionale	nello stesso settore	Totale	generica esperienza di lavoro	senza esperienza	Totale	Valore assoluto	distribuz. %
TOTALE	3.620	100,0	24,1	29,3	53,4	19,3	27,3	46,6	3.400	100,0
11 Dirigenti e responsabili della gestione d'impresa	50	1,3	47,8	4,3	52,2	17,4	30,4	47,8	60	1,8
12 Professioni specialistiche, intellettuali e scientifiche	80	2,1	59,2	25,0	84,2	3,9	11,8	15,8	80	2,3
13 Professioni tecniche	170	4,6	37,5	33,9	71,4	7,1	21,4	28,6	210	6,2
20 Professioni dell'amministr. e della gestione d'impresa	220	6,1	2,7	11,4	14,1	15,0	70,9	85,9	110	3,3
30 Professioni operative dei servizi e delle vendite	1.520	42,1	10,3	31,4	41,6	29,3	29,1	58,4	1.190	35,1
40 Professioni operative della produzione industriale	1.590	43,8	36,5	30,3	66,8	12,5	20,7	33,2	1.740	51,3
di cui INDUSTRIA E COSTRUZIONI	2.070	100,0	34,7	28,3	63,0	18,5	18,6	37,0	2.080	100,0
11 Dirigenti e responsabili della gestione d'impresa	20	1,1	36,4	4,5	40,9	9,1	50,0	59,1	30	1,6
12 Professioni specialistiche, intellettuali e scientifiche	60	2,7	70,2	14,0	84,2	1,8	14,0	15,8	60	3,0
13 Professioni tecniche	70	3,1	49,2	41,5	90,8	0,0	9,2	9,2	70	3,3
20 Professioni dell'amministr. e della gestione di impresa	--	--	--	--	--	--	--	--	30	1,4
30 Professioni operative dei servizi e delle vendite	360	17,5	16,6	22,1	38,7	47,2	14,1	61,3	270	12,9
40 Professioni operative della produzione industriale	1.550	74,7	37,3	30,4	67,7	12,6	19,7	32,3	1.620	77,8
di cui SERVIZI	1.540	100,0	9,8	30,7	40,5	20,5	39,0	59,5	1.320	100,0
11 Dirigenti e responsabili della gestione d'impresa	20	1,6	58,3	4,2	62,5	25,0	12,5	37,5	30	2,2
12 Professioni specialistiche, intellettuali e scientifiche	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
13 Professioni tecniche	100	6,7	30,1	29,1	59,2	11,7	29,1	40,8	140	10,8
20 Professioni dell'amministr. e della gestione di impresa	200	13,0	2,5	12,4	14,9	9,5	75,6	85,1	80	6,2
30 Professioni operative dei servizi e delle vendite	1.160	75,1	8,3	34,3	42,5	23,6	33,8	57,5	930	70,1
40 Professioni operative della produzione industriale	40	2,5	2,6	26,3	28,9	7,9	63,2	71,1	130	9,6

*Valori arrotondati alle decime - I valori 2004 sono stati ricalcolati in armonia con l'attuale classificazione delle figure riportata in allegato.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola A3

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per macro gruppi professionali (secondo la classificazione EXCELSIOR),
professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

	Totale assunzioni 2005 (v.a.)*	di cui: (valori %)					
		necessità formazione (corsi) (1)	fino a 29 anni	con età non rilevante	a tempo indeter- minato	senza esperienza specificata	di difficile reperi- mento
TOTALE	3.620	15,6	33,7	49,5	59,5	46,6	26,2
11 Dirigenti e responsabili della gestione d'impresa	50	50,0	50,0	0,0	89,1	47,8	8,7
Altre professioni	50	50,0	50,0	0,0	89,1	47,8	8,7
12 Professioni specialistiche, intellettuali e scientifiche	80	68,4	56,6	13,2	77,6	15,8	28,9
Altre professioni	80	68,4	56,6	13,2	77,6	15,8	28,9
13 Professioni tecniche	170	34,5	50,6	23,8	60,1	28,6	42,9
Altre professioni	170	34,5	50,6	23,8	60,1	28,6	42,9
20 Professioni dell'amministrazione e della gestione di impresa	220	10,9	25,9	59,5	76,4	85,9	61,4
20.01.04 Addetti agli acquisti, logistica e magazzino	130	0,8	10,3	89,7	81,0	98,4	96,0
Altre professioni	90	24,5	46,8	19,1	70,2	69,1	14,9
30 Addetti alle vendite	1.520	18,5	41,0	46,3	40,0	58,4	21,4
30.02.01 Addetti alle vendite	440	30,7	70,3	28,4	19,5	46,0	22,2
30.03.01 Addetti smistamento merci e assimilati	220	1,4	3,6	84,2	85,1	100,0	1,4
30.01.05 Camerieri e baristi	200	5,0	46,5	42,0	34,0	52,5	38,5
30.04.07 Addetti ai servizi di pulizia	170	28,2	14,4	49,4	62,6	71,3	6,9
30.03.06 Conducenti di camion e autoveicoli per il trasporto di merci	130	10,1	18,6	67,4	59,7	0,0	26,4
30.04.06 Addetti dell'assistenza socio-sanitaria	70	4,1	4,1	91,8	12,3	71,2	31,5
30.04.10 Addetti privi di competenze specifiche nei servizi	70	4,4	66,2	26,5	13,2	97,1	0,0
Altre professioni	220	30,7	54,6	23,4	28,4	54,1	36,2
40 Professioni operative della produzione industriale	1.590	7,8	24,4	57,2	74,0	33,2	24,5
40.02.02 Muratori e assimilati	780	1,8	14,0	75,2	90,4	15,7	18,6
40.02.04 Carpentieri edili e assimilati	150	0,7	0,7	32,9	96,6	0,0	63,7
40.02.01 Conducenti di macchine per movimento terra e assimilati	80	0,0	12,0	81,3	100,0	0,0	0,0
Altre professioni	580	18,7	45,9	36,1	43,2	69,2	25,9

* Valori assoluti arrotondati alle decime; per tale ragione i totali dei raggruppamenti possono non coincidere con la somma delle singole professioni.

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse.

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005